

# Lokalaftale indgået mellem DSB Vedligehold A/S, Fællesorganisation Jernbanedrift og Dansk Jernbaneforbund om barns 1. og 2. sygedag

### 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for håndværkere og stationspersonale ansat i DSB Vedligehold A/S.

### 2. Barnets 1. og 2. sygedag

Stk. 1. DSB Vedligehold A/S kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag, når

- hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt
- forholdene på tjenestestedet tillader det
- barnet er under 18 år og
- barnet er hjemmeværende.

Fraværet noteres på den liste, der føres om de ansattes sygefravær.

Stk. 2. Den ansatte oppebærer under tjenestefriheden indtægt, svarende til den indtægt, som den ansatte ville have oppebåret i sygdomstilfælde, idet der dog i denne fraværssituation ikke indgår de særlige ydelser og arbejdsbestemte tillæg, som er omhandlet i Finansministeriets vejledning om udbetaling af visse særlige ydelser under sygdom, jf., cirkulære af 1. december 2003.

Stk. 3. Adgangen til tjenestefrihed efter stk. 1 kan for den enkelte ansatte inddrages ved misbrug.

### 3. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er indgået i henhold til Industriens Overenskomst § 48 og træder i kraft 1. april 2017. Aftalen kan opsiges efter IO § 8, dog tidligst til ophør den 1. april 2018.

Dato: 7-12-18



Per Schrøder  
Direktør Drift, DSB

Dato: 25/2 2019



Dan Kirchhoff  
Dansk Jernbaneforbund, DSB SPO

Dato: 7-12-18



Poul Gemzøe Enemærk  
Forhandling & Personalejura, DSB

Dato: 8-2-19



Jens Christian Kjeldsen  
Fællesorganisationen Jernbanedrift