

## **Indkaldelse til bestyrelsesmøde i FO Jernbanedrift**

**Den 11. april 2019 kl. 11.00 -15.00**

**JIFs lokaler i Ny Banegårdsgade Aarhus**

**Deltagere: JCK, HAA, TM, CH, TS, KC, MM, LP, SR**

**Afbud: JSM, BR**

Valg af dirigent: SR

Referent: HAA

### Dagsorden

1. Protokol
2. Meddelelser ved formanden JCK
3. Orientering fra udvalgene
4. Økonomi
5. Kort orientering fra værkstedsområderne.
6. Indmeldelse af hele FO Jernbanedriffs bestyrelse i Interesseforeningen Afd. 3s bestyrelse
7. FO Nyhedsbrev
8. FO hjemmeside
9. Aktivets liste
10. Evt.

1. Protokol – godkendt

2. OSU orientering ved JCK. Regnskab: 500 millioner før skat. Resultatlønnen ligger stadig i det grønne område. Fokus på toilet og graffiti området for alle litra.

Et værksted er nu færdig i IC 4. Det er gået fornuftigt.

Et værksted starter nu i IC 3.

Valgt til vedligeholdelsesbestyrelse JCK FO - Dan Kirchhoff fra DJ.  
Suppleant for FO: Steen Rosenlund.

FTE reduktionsmål er nået i Vedligehold AS.

Uddannelse fra diesel til el kører planmæssigt i FA.

Elektrikerlærlingeuddannelsen starter efter sommerferien. Der er valgt ny AMIR i Augustenborggade. Vi ønsker mulighed for flere funktionstillæg. Der har været udfordringer med funktionstillæg til kølemontører. Re-certificeringsmodel aftales med Niels Mønsted.

JCK orienterede fra referatet bestyrelsesmøde DSB Vedligehold AS.

Bestyrelsen ønskede øget produktion.

Fusionen mellem DSB og Vedligehold AS kører planmæssigt forventes dog først i sidste halvdel af 2019.

OTO togenes fremtid (salg til svenskerne). JCK – MM har aftalt et kaffemøde med Rasmus Preen fra Socialdemokratiet vedr. Øresundstogenes fremtidsplaner – MM - fremtidig vedligehold af Øresundstogene får vi først at vide til sommer. Vi vil også spørge Rasmus Preen om lovligheden i at forære svenskerne 34 togsæt, samt stille spørgsmål til regulariteten, da svenskerne kører med en punktlighed på 6 minutter, hvor DSB har 3 minutter.

MM har sendt materiale til Jens Keldsen vedr. Øresundstrafikken. JCK kontakter Rasmus Preen for et møde snarest.

Overtidskontoen er igen alt for høj. Var det en ide at evt. sælge middagspausen? Her vil jeg gerne have en tilbagemelding, da vi kan risikere at den forsvinder i en OK. JCK – sådan.

SR – Jeg kan ikke bakke op om en aftale, hvor vi sælger frokostpausen. Vi skal efter min mening kæmpe for at bevare den.

DSB ønsker øget antal af lærlinge.

Referat fra HSU er udsendt til bestyrelsen. JCK gennemgik den nye fraværspolitik og retningslinjer for do.

JCK – der er kommet en udtalelse fra Klub 2 i KBH OBV. Dårlig rengøring i baderum – er det ikke også galt andre steder? Bestyrelsen tjekker op til næste møde.

FOJ bestyrelsesmøde i Jørlunde kostede 39.911 kr. JCK får finansieret dette af Intereseforeningen.

JCK – Sag om hvilene medarbejder. Han har fået en skriftligt advarsel med en forældelsesfrist på et år.

Når der kommer nyhedsbreve fra TekSam, så husk at tilmelde jer.

CH rest UA møde med Metal afd. Østjylland om de vil rejse sag om UA – et værksted IC, 2 af konsulenterne er nu rejst. Vi ønsker fraværspolitikken skal implementeres inden den tages i brug, da vi ikke kan læse noget nogen steder.

CH efterlyste at lederne også deltager, når der er seminarer i IKUF. JCK roste jyderne fr stort deltag ved sidste møde og understregede at alle TR og AMIR har ret til at deltage, da vi har en aftale i protokollatet.

Janni Vads brev om udbetaling af 5 og 6 ferieuge – JCK venter svar i denne sag.

SR – Husk, når der klages, at klage til den rette, når det gælder infrastruktur er chefen Hans Erik.

3. TS – kompetencemidler rykkes videre. SR – Hvor mange medlemmer har vi under tidligere OK? TS svarer – 2 il 4 medlemmer.

KC – arbejdsmiljø: Elektromagnetiske felter – pas på folk med pacemaker. Der skal være lokalaftaler i de enkelte områder vedr. de elektromagnetiske felter og de løsninger skal findes lokalt.

JCK – Det er FTM der skal tjekke om de bliver implementeret i værkstedsområderne.

Arbejdstøj: MM – Det går godt, det skal i udbud. Det er stadig et spørgsmål om vi skal leje det eller købe det. Samtidig arbejdes der på kravspecifikationer.

CH ønsker at det skal afprøves i drift områderne inden det bestilles.

Uddannelsesudvalget: MM – elektrikerlærlinge er der lavet aftaler med privat elinstallatør (SIF), så vi forventer at de første lærlinge starter efter sommerferien. NM og Jannick fik dette forhandlet på plads med SIF.

Mangfoldighedsudvalg – SR vedligehold overholder lærlingekvoten og i store DSB vil der nu blive kontorlærlinge i fremtiden.

Fremtidens tog: CH – der kæmpes for uddannelse af håndværkere i fremtidens tog – Allan PGH er svær at samarbejde med.

Kantineordning: NM ønskede at der kom lås på køleskabene i HGL.

Uddannelsesudvalg: SR –aftal med Niels Mønsted at se på skoler for opklassificering af HVK til automatik mekanikere. SR, NM og Elvin Christensen deltagere i dette.

#### 4. Økonomi

SR ønskede at se et budget for FOJ.

TS – Vi må se på økonomien, da det er muligt at vi kan afholde begge seminarer og mulighederne.

JCK og KC mødes og sætter budget sammen med henblik på at der skal være bestyrelsesseminar og TR seminar 1 gang årligt.

CH støttede dette. Der skal være styr på økonomien og hvis det bliver nødvendigt er vi klar til en kontingentforhøjelse.

5.

TS – OBV. Der bliver udsendt ny organisationsplan for forsyningsledelse. Vi har også fået ny værkstedschef på OBV.

KC – KAC – Vi har problemer med en leder der hedder Emil. Den ene dag intet arbejde, nogle gange kommer der lidt. KC finder dette problematisk og er bekymret for fremtiden, når der er arbejde nok i Aarhus og ingen planlagt arbejde i KAC.

JCK – den kommer med på kvartalsmødet, hvorfor er der ikke planlagt arbejde i KAC?

CH – Ifølge VKC – PM er der masser af arbejde til KAC og IC 4 nulstilling.

HGL, MM: IR 4 nye toiletsystemer. Vi har haft 10 opsigelser indtil nu i år. Og så har vi haft 16 personer til samtale, hvor nogle har valgt at opsiges sig i prøvetiden.

Masser at lave.

FA – LP: 21.05 infomøde JCK og LP deltager om FA's fremtid. Der er to store eftersyn endnu.

Forsyning/komponent: SR – der er mulighed for at komponentværkstederne måske sælges eller privatiseres. Direktør Anders Vedsted undersøger mulighederne. TS OBV – Det er vigtigt at vi har klare signaler fra ledelsen ellers kan vi ikke holde på medarbejderne.

Havari: TN

ETRMS kører frem til 2023. Pt. Er vi 125 mand og vi bliver 158 fremadrettet.

IC 4 – CH – Vi har lønproblemer, det er de højtlønnede som får tillæggende og det er vi utilfredse med. Det virker som et fedterøvstillæg og derfor har vi indkaldt til et ekstraordinært TR møde i IC 4. Ledelsen forbeholder sig ret til selv at bestemme hvem der skal have tillæggene.

JCK – Vil stille krav om at der ingen penge i fremtiden gives til ny løn, men at alle disse midler fordeles til alle medarbejderne i fremtidige lønforhandlinger.

6. JCK og SR sender anmodning om tilskud til TR seminar til interesseforeningen med ønske om hurtigt tilsagn, da det er vigtigt for os.

JCK og KC udarbejder flere scenarier.

7. Nyhedsbrev

JCK – Vi udsender når der er nyt.

8. Hjemmesiden

Stor ros til Thomas for den flotte side. TS ønsker at vi sammen kan få lukket del, som kun bestyrelsen kan gå ind og kigge på hjemmesiden. Den skal indeholde alle vores gamle aftaler, hvilket kan være en hjælp til fremtidige forhandlinger.

9. se nedenfor

10 evt. ingen ting.

## 9. Aktivitetslisten

- Rest UA opgørelse - I forbindelse med Overgang til DI – bilag 5. – Ansvarlig CH
- Fastholdelsesaftale - Skal altid forhandles af FO Jernbanedrift Formand. JCK
- Evt. Indmeldelse af hele FO bestyrelse i Interesseforeningen Afd. 3. – JCH + KC
- TK tillæg for afløsere på 7,65 kr. forhandles af JCK som lokal aftale. - Kvartalsmøde
- FO Jernbanedrift bestyrelse får mulighed for at være deltager på TK uddannelsen - Kvartalsmøde
- DJ stationsbetjentenes arbejdsopgaver i værkstederne skal sendes ud i bestyrelsen. - FTM
- Asbest sag – Lokalaftale - JCK
- Lønforhandling 2020 - Kvartalsmøde
- Funktionstillæg - Kvartalsmøde