



Lokalaftale indgået mellem DSB Vedligehold A/S og Fællesorganisationen Jernbanedrift (FO) om rejsearbejde i udlandet.

#### 1. Formål

Aftalens formål er at fastlægge principper for rejse og arbejde i udlandet i Europa og Israel for håndværkere i DSB.

#### 2. Dækningsområde og forudsætninger

Aftalen omfatter håndværkere i DSB Vedligehold, og er indgået i henhold til Industriens Overenskomst §8 om lokalaftaler og §20 om rejsearbejde i udlandet i Europa og Israel.

Aftalen gælder for rejse og arbejde i udlandet i Europa og Israel med overnatning på op til 21 sammenhængende dage.

#### 3. Arbejdstid og rejsetid

Arbejdstiden er 7,2 time pr dag. Der kan maksimalt timeregistreres og udmøntes 11 timer pr arbejdsdag.

Rejsetiden er den faktiske tid benyttet på rejsen fra det normale arbejdssted til bestemmelsesstedet. I den forbindelse medregnes alle timer også ud over 11 timer. For rejsetiden betales almindelig timeløn. Rejsetiden indgår ikke i opgørelsen af overarbejde.

#### 4. Aflønning

Der beregnes sædvanlige arbejdstidsbestemte tillæg, som ved arbejde i Danmark, herunder også resultatløn svarende til den hjemlige afdeling.

For hver hele arbejdsdag (på minimum 7,2 time) i udlandet ydes der et "hardship" tillæg svarende til to gange timelønnen (lønnart 6224).

#### 5. Hviletid og arbejdsfri dage på rejsen

Arbejds miljølovens regler og indgåede lokalaftaler om hviletid og arbejdsfri dage – herunder 11 timers reglen - er gældende.

Der planlægges med, at medarbejderen har 2 fridøgn før afrejse og 2 fridøgn efter hjemkomst. Medarbejderens optjente timer og fridage benyttes til afvikling af disse fridøgn, idet omfang at medarbejderen ikke allerede har fri jf. turskiftet.

#### 6. Indkvartering

Indkvartering sker på et hotel, værelse eller lejlighed af passende standard.



## 7. Kost og småfornødenheder

Der ydes skattefri diæter efter statens til enhver tid gældende satser, hvis ikke andet er aftalt.

Statens satser for skattefri diæter er i 2022 følgende:

Kost og småfornødenheder 539,00 kr. pr dag

Beløbet nedsættes

Ved fri kost med 75 % - svarende til 404,25 kr. pr dag

Ved fri morgenmad med 15 % - svarende til 80,85 kr. pr dag

Ved fri frokost med 30 % - svarende til 161,70 kr. pr dag

Ved fri aftensmad med 30 % - svarende til 161,70 kr. pr dag

Der foretages pt. afregning via DSBs rejseapp.

## 8. Lokal transport

DSB betaler lokal transport til og fra arbejde, og der kan aftales billeje eller andet.

## 9. Kreditkort

Medarbejderen vil forud for rejsen normalt blive tilbudt et kreditkort i eget navn til brug for betaling af udgifter i forbindelse med rejsearbejdet.

## 10. Overenskomstforhold

Medarbejdere, der er udsendt efter denne aftale, er i tilslutning til denne aftale omfattet af dansk overenskomst.

Der skal tages hensyn til turskiftet, således at en medarbejder ikke stilles ringere eller mister fridage ved udsendelse.

## 11. Social sikring

Medarbejdere er forpligtet til at registrere og dokumentere, at de er omfattet af social sikring efter de til enhver tid gældende regler forud for afrejse til et land i EU eller EØS. Den pt gældende blanket "Attest A1" kan findes på "[www.borger.dk](http://www.borger.dk)".

## 12. Forsikring

Medarbejdere er omfattet af virksomhedens all-risk rejseforsikringer i tilfælde af sygdom eller tilskadekomst.

## 13. Ikrafttræden og opsigelse

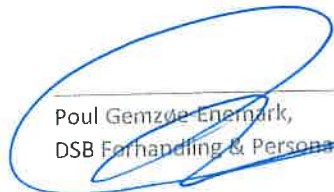
Aftalen træder i kraft den 1. november 2022 og erstatter samtlige aftaler, der vedrører rejsearbejde i udlandet. Aftalen kan opsiges med 2 måneders varsel, jf. Industriens Overenskomst § 8.

Dato: 24. 11. 22



  
Søren Boysen, DSB

  
Jens Christian Kjeldsen, FO

  
Poul Gemzøe Enemark,  
DSB Forhandling & Personalejura