

## **Lokalaftale mellem FO/DJ og DSB Vedligehold vedr. fastholdelsesbonus for medarbejderne ansat på driftsværkstedet i Fredericia med arbejdsområde indenfor MQ togsæt.**

I forbindelse med, at MQ produktionen er sendt i udbud til køreplansskiftet den 13-12-2020 er parterne enige om, at tilbyde en særlig fastholdelsesbonus for medarbejderne i produktionen frem til den dato, hvor togene/vedligeholdet overdrages til den nye operatør.

### **Medarbejdergruppe**

Bonusaftalen omfatter medarbejdere ansat på driftsværkstedet i Fredericia, med arbejdsområde inden for MQ togsæt, dog så omfattes medarbejdere i godsvognsværkstedet af fleksibilitetshensyn i mindre grad, og modtager særskilt bonus, jf. afsnittet "medarbejdere i godsværkstedet" nedenfor.

### **Bonusbeløb**

Der udbetales 20 kr. for hver fysisk tilstedeværende arbejdstime i perioden fra den 1/1-2019 til om med den 12/12-2020.

Den enkelte medarbejder får 20 kr. for hver fysisk tilstedeværende time i bonusperioden.

Tilstedeværende timer opgøres efter samme princip som i den kollektive bonusaftale.

Det har den betydning, at fravær pga. sygdom, tjenestefrihed, ferie, afspadsring, flexfri, uddannelse der ikke er relevant for fagområdet, samt andre lignende fridage indregnes ikke i opgørelsen af fysisk tilstedeværende timer.

### **Finansiering**

DSB Vedligehold A/S opretter en særlig fastholdelsesbonuspulje på 2,4 MDKK (beløbet er udregnet på baggrund af ca. 1.400 fysisk fremmødte timer om året\* 2 år\*42 medarbejdere\*20 kr.), svarende til en fastholdelsesbonus på ca. 56.000 kr. til de medarbejdere som er ansat pr. den 01-01-2019 og som forbliver på værkstedet i Fredericia til den sidste dag før overgangen til ny operatør.

Hvis kriterierne for tilstedeværende timer ovenfor revideres eller ændres, er der enighed om, at fastholdelsesbonuspuljen på 2,4 MDKK er givet som totalbeløb, der fordeles blandt de berettigede medarbejdere. Beløbet indeholder eventuelt bidrag til Fritvalgs Lønkonto og pension.

### **Nye medarbejdere**

Medarbejdere der ansættes efter den 1/1 2019 indtræder i fastholdelsesbonusordningen efter 3 måneders ansættelse i DSB Vedligehold A/S. Herefter oppebæres der 10 kr. for hver fysisk tilstedeværende arbejdstime i fastholdelsesbonus i de næste 3 måneder. Efter 6 måneders uafbrudt ansættelse oppebærer den enkelte medarbejder den høje sats på 20 kr. i timen for hver fysisk tilstedeværende arbejdstime, medmindre at ledelsen har en faglig begrundelse for, at dette ikke skal ske umiddelbart efter de første 6 måneder.

### **Fastholdelsesbonus for medarbejdere i godsværkstedet optjener en mindre fastholdelsesbonus**

Medarbejdere i godsværkstedet optjener 10 kr. i fastholdelsesbonus pr. tilstedeværende time i forbindelse med den fleksibilitet der ydes mht. den daglige produktion af MQ togsættene. Udbetaling af dette beløb sker også senest med januar lønnen 2021.



### Udbetaling

Udbetalingstidspunktet er fastsat til januar måned 2021.

Det er en forudsætning for udbetaling af den aftalte fastholdelsesbonus, at den pågældende medarbejder er ansat i december måned 2020.

Såfremt DSB Vedligehold A/S opsiges medarbejderen eller forflytter vedkommende til et andet værksted udenfor Fredericia, uden at medarbejderen har givet anledning hertil, vil medarbejderen modtage fastholdelsesbonus frem til den faktiske overflytningsdato til det nye værksted, eller ind til den faktiske fratrædelsesdato.

Såfremt DSB Vedligehold A/S opsiges medarbejderen og medarbejderen har givet anledning hertil, vil medarbejderen ikke modtage fastholdelsesbonus.

Såfremt medarbejderen selv opsiges sin stilling til fratrædelse før eller efter den 13. december 2020, så er medarbejderen heller ikke berettiget til fastholdelsesbonus.

### Evt. forhøjelse af bonusbeløb/restbeløb

Såfremt der er medarbejdere som fratræder før produktionen overdrages til ny operatør, så vil den fastholdelsesbonus som den enkelte fratrådte medarbejder ikke får udbetalt, komme de resterende medarbejdere til gode – under forudsætning af at medarbejderne i forvejen er berettiget til fastholdelsesbonus.

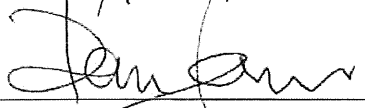
Når produktionen overdrages til ny operatør, så beregnes den samlede fastholdelsesbonus som skal udbetales til medarbejderne og restbeløbet op til de afsatte 2,4 MDKK opgøres. Restbeløbet fordeles herefter ligeligt mellem de tilbageværende medarbejdere i henhold til fysisk tilstedeværende timer i bonusperioden. Beløbet pr. time for tilstedeværende timer kan dog uanset ovenstående maksimalt udgøre 30 kr. pr. time, således at den samlede udbetaling til den enkelte medarbejder maksimalt kan udgøre 84.000 kr., når der er arbejdet jf. normen på ca. 1.400 timer.

### Periode

Aftalen er gældende fra den 01-01-2019 og gælder frem til den dato, den nye operatør overtager vedligeholdet – planlagt den 13. december 2020.

Aftale kan opsiges med 2 måneders varsel jf. Industrien Overenskomst § 8, men ophører uden varsel når vedligeholdet overgår til den nye operatør.


Dato: 14/1-2019

  
Dan Stig Jensen  
DSB Vedligehold A/S


Dato: 14.1.19

  
Jens Christian Kjeldsen  
Fællesorganisationen Jernbanedrift

Dato: 16/1-19

  
Poul Gemzøe-Enemark  
DSB, Forhandling & Personalejura

Dato: 14.1.19

  
Dan Kirchhoff  
Dansk Jernbaneforbund, SPO

## Tillægsaftale til

### Lokalaftale mellem FO/DJ og DSB Vedligehold vedr. fastholdelsesbonus for medarbejderne ansat på driftsværkstedet i Fredericia med arbejdsområde indenfor MQ togsæt.

I forbindelse med, at MQ produktionen er sendt i udbud til køreplansskiftet den 13-12-2020 er parterne enige om, at tilbyde en særlig fastholdelsesbonus for medarbejderne i produktionen frem til den dato, hvor togene/vedligeholdet overdrages til den nye operatør.

#### Der er lavet følgende specificeringer til aftalen

Fastholdelsesbonusaftalen er lavet for de medarbejdere som er kritisk i relation til kompetencer og den egentlige daglige drift af MQ togsættene. Dette betyder at lagermedarbejdere, medarbejder i materialeovervågning og medarbejdere ansat til forefaldende arbejde, infrastruktur etc. ikke er omfattet af denne aftale.

Som informeret om på medarbejdermøder så bliver medarbejderne virksomhedsoverdraget til den nye operatør, når MVJ udbuddet træder i kraft den 13.12.2020 og værkstedsmedarbejdere som ikke bliver virksomhedsoverdraget vil blive tilbudt forflyttelse i DSB til enten Århus eller København.

#### Periode

Aftalen er gældende fra den 01-01-2019 og gælder frem til den dato, den nye operatør overtager vedligeholdet – planlagt den 13. december 2020.

Aftale kan opsiges med 2 måneders varsel jf. Industrien Overenskomst § 8, men ophører uden varsel når vedligeholdet overgår til den nye operatør.

Dato: 22-01-2019



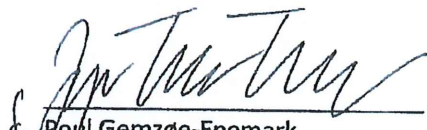
Dan Stig Jensen  
DSB Vedligehold A/S

Dato: 23-1-2019



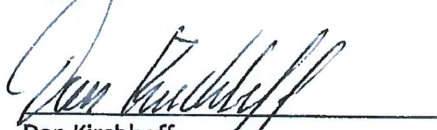
Jens Christian Kjeldsen  
Fællesorganisationen Jernbanedrift

Dato: 22. 1. 2019.



f. Poul Gemzøe-Enemark  
DSB, Forhandling & Personalejura

Dato: 25-1-2019



Dan Kirchhoff  
Dansk Jernbaneforbund, SPO