



Lokalaftale mellem FO og DSB Vedligehold vedr. fastholdelsesbonus for medarbejderne ansat på Helgoland med arbejdsområde indenfor ET togsæt og ER togsæt

I forbindelse med, at ET vedligeholdet skal flyttes til Sverige, nærmere bestemt Hässleholm, er parterne enige om at tilbyde en særlig fastholdelsesbonus på op til 25,00 kr. pr. tilstedeværende time (jf. § 23 i IO), for at fastholde de erfarne medarbejdere i den nuværende produktion frem mod nedlukningen af vedligeholdelseskontrakten af ET togsættene ultimo 2019 (forventeligt ultimo 2020).

Parterne er enige om, at fastholdelsesbonus kommer til udbetaling en gang om året med januar lønnen. Tilstedeværende timer opgøres efter samme princip som i den kollektive bonusaftale, dvs. fravær pga. sygdom, uddannelse der ikke er relevant for fagområdet, tjenestefrihed, ferie, afspadsring, flexfri samt andre lignende fridage indregnes ikke i beregningen af bonusen.

Eksempel: Optjeningsperioden starter den 1. juli 2018. dvs. at der med januar lønnen 2019 udbetales bonus for tilstedeværende timer frem til den 31. dec. 2018 et beløb svarende til ca. 720 timer x 25 kr. = 18.000 kr. for et halvt år. Januar 2020 udbetales der tilsvarende for de optjente timer i 2019. Hvis vedligeholdelseskontrakten forlænges af DSB SOV og ÖT, så tager parterne op om bonusen også skal gælde i 2020.

Aftalen opererer med 2 satser i ET produktionen og 1 sats for ER produktionen.

I ET vedligeholdsproduktionen som skal flyttes til Sverige, kan man optjene henholdsvis 15 eller 25 kr. i fastholdelsesbonus pr. tilstedeværende time. Ledelsen vurderer ud fra kompetencer og ud fra den enkelte medarbejders indsats/betydning for ET vedligeholdelsesproduktionen om den enkelte medarbejder skal oppebære 15 eller 25 kr. i timen, herunder også lønniveauet for den enkelte.

Hvert år i december vurderes den enkelte medarbejder om han fremadrettet skal oppebære et tillæg på 15 eller 25 kr. fremadrettet fra starten af januar måned i det efterfølgende år. Herudover så vil der ske en midtvejs evaluering inden udgangen af juni måned hvert år om der er medarbejdere som skal have hævet deres tillæg fra 15 til 25 kr. gældende fra starten af juli i det pågældende år.

Ansatte i ER vedligeholdsproduktionen optjener 10 kr. i fastholdelsesbonus pr. tilstedeværende time. Tillægget gives for at fastholde medarbejderne i ER produktionen fremadrettet samt at vi understøtter samarbejdet afdelingerne imellem.

Fastholdelsesbonus oppebæres, når man har været ansat i 3 måneder. Det er en forudsætning for udbetaling af den aftalte fastholdelsesbonus, at den pågældende medarbejder er ansat i december måned det pågældende år. Såfremt medarbejderen er fratrukket sin stilling før udgangen af december måned, vil der ikke ske forholdsmæssig afregning. Det betyder også, at hvis medarbejderen selv opsiges sin stilling, så er medarbejderen ikke berettiget til en fastholdelsesbonus i januar måned uafhængig af fratrædelsestidspunkt. Dette er dog ikke gældende, såfremt virksomheden opsiges medarbejderen, uden at medarbejderen har givet anledning hertil.

Medarbejdere ansat i flexjob er ikke omfattet af denne aftale.

Aftalen er gældende fra 1. juli 2018 kan opsiges med 2 måneders varsel til udgangen af december, idet aftalen ophører uden varsel, når den nuværende vedligeholdelseskontrakt ophører på ET-togsættene. Såfremt nuværende vedligeholdelseskontrakt ophører til en anden måned end december, vil medarbejderen få fastholdelsesbonus udbetalt forholdsmæssigt.

Dato: 21/9-2018



Dan Stig Jensen

DSB Vedligehold A/S

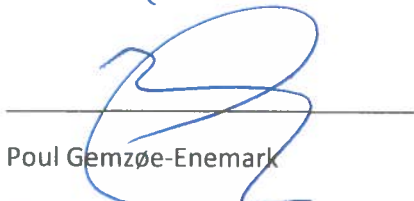
Dato: 21/9 - 18



Jens Christian Kjeldsen

Fællesorganisationen Jernbanedrift

Dato: 21/9-18



Poul Gemzøe-Enemark

DSB, Forhandling & Personalejura