



Lokalaftale mellem DSB Vedligehold A/S, Fællesorganisation Jernbanedrift og Dansk Jernbaneforbund fravigelser af Industriens Overenskomst

Gyldighedsområde

Aftalen omfatter håndværkere og stationspersonale ansat i DSB Vedligehold A/S.

Aftalens punkt 2 omfatter yderligere tjenestemand ansat stationspersonale udlånt til DSB Vedligehold A/S.

1. Månedslønnet

Håndværkere og stationspersonale ansættes som månedslønnede medarbejdere, jf. Industriens Overenskomst bilag 5.

2. Opgørelse af normtiden

Da medarbejderen er månedslønnet, jf. pkt. 1, vil der som udgangspunkt ikke ske en opgørelse af timer og fridage, når arbejdstiden ændres/flyttes pga. afbrydelse, omlægning eller overflytning, jf. Industriens Overenskomst § 8.

Det tilstræbes at alle indgåede turskifter løber sin fulde længde (f.eks. et 10 ugers rul i 10, 20, 30, 40 osv. uger), dette indgår som en vigtig del af turskifteforhandlingen

Hvis der ved fuldt varsel (2 måneder) eller gensidig enighed sker ændringer hvor turskiftet ikke er gennemløbet i sin fulde længde, vil overnorm på 1 vagt eller mere blive kompenseret med anden frihed (1:1) – den enkelte medarbejder eller dennes tillidsrepræsentant skal selv gøre opmærksom på dette.

I særlige tilfælde, hvor turskifter nødvendigvis må ombrydes med kort varsel (5*24 timer) vil der ske en fuldstændig opgørelse af den enkelt medarbejders eventuelle overnorm.

Aftalen tages op til vurdering senest efter ½ år indgåelse, for at vurdere om intentionerne i aftalen er overholdt. Hvis intentionerne ikke er overholdt bortfalder bestemmelsen til genforhandling.

De gældende regler for overarbejdsbetaling, jf. Lokalaftale indgået mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om overarbejde, ændres ikke som følge af denne bestemmelse.



3. Fritvalgs Lønkonto

Ved ansættelse og ved overgang til Industriens Overenskomst vælger medarbejderne, hvorledes penge på Fritvalgs Lønkontoen skal anvendes.

Der kan vælges de i overenskomsten beskrevne ordninger.

Den valgte ordning fortsætter, indtil medarbejderen positivt vælger en anden ordning. Ændring i valg skal ske senest den 1. april og har gyldighed fra 1. maj.

Såfremt medarbejderne vælger at få Fritvalgs Lønkontoen udbetalt, vil udbetalingen ske med maj måneds løn og november måneds løn.


4. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. april 2017.

Aftalen kan opsiges med 2 måneders varsel, jf. Industriens Overenskomst § 8, og kan opsiges enkeltvis af aftalens parter, uden at dette berører aftalens gyldighed over for aftalens øvrige parter.

Dato:

7/12-18


Per Schrøder
Direktør Drift, DSB


Dato:

22/2 2018


Dan Kirchhoff
Dansk Jernbaneforbund, DSB SPO

Dato:

7-12-18


Poul Gemzøe-Enemark
Forhandling & Personalejura, DSB

Dato:

8-2-19


Jens Christian Kjeldsen
Fællesorganisationen Jernbanedrift