



Lokalaftale mellem DSB Vedligehold A/S, Fællesorganisationen Jernbanedrift og Dansk Jernbaneforbund om tildeling af funktionstillæg til medarbejdere der udfører job som instruktør

1. Formål

Aftalens formål er at fastlægge principper for tildeling af funktionstillæg til medarbejdere i DSB Vedligehold A/S, der arbejder med jobbet som Instruktør som en væsentlig del af deres Job:

2. Dækningsområde, tillægsstørrelse og forudsætninger

Aftalen omfatter håndværkere og stationspersonale i DSB Vedligehold A/S og er indgået i henhold til § 23 i Industriens Overenskomst. Aftalen omfatter ligeledes tjenestemandsansat stationspersonale udlånt til DSB Vedligehold A/S.

Medarbejdere med følgende Instruktøropgaver har mulighed for at oppebære funktionstillæg:

- Lærlingelinstruktøren, er en mentor, der som væsentlig opgave har at koordinere udviklingen af flere lærlinge

Tillæg pr. måned 1.235,86 kr.

- Hovedinstruktøren er en medarbejder, der i væsentlig grad gennemfører klasseundervisning ifm. DSB Vedligeholds kursusudbud

Tillæg pr. måned 1.235,86 kr.

- Instruktøren er en medarbejder, der jævnligt udfører klasseundervisning ifm. DSB Vedligeholds kursusudbud

Tillæg pr. måned 514,94 kr.

Medarbejdere, der i dag oppebærer et højere tillæg for ovennævnte funktioner, bibeholder det højere tillæg. Dog ændres tillægget til et ureguleret tillæg.

Der modtages ikke yderligere honorering for varetagelse af instruktøropgaven og undervisning.

Tillægget bortfalder ved funktionens ophør.

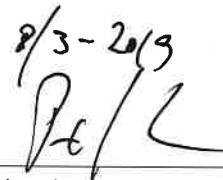
Tillægget reguleres for tjenstemandsansatte stationsbetjente udlånt fra DSB til DSB Vedligehold A/S.



3. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2017.


Aftalen kan opsiges med 2 måneders varsel, jf. Industriens Overenskomsts § 8.

Dato: 8/3-2019


Per Schrøder
Direktør Drift, DSB

Dato: 8.2.19


Jens Christian Kjeldsen
FO

Dato: 7/3-19


Poul Gemzøe-Enemark
Forhandling & Personalejura, DSB

Dato: 25.2.19


Dan Kirchhoff
Tillidsrepræsentant, SPO DSB