

## **Bestyrelsesmøde i FO Jernbanedrift**

**Tirsdag 28. maj 2019 kl. 10.00 -13.30**

**Nyropsgade Metal Hovedstaden**

**Deltagere: JCK, SR, MM, KC, TN, BR, LP, JMS, HAA**

Valg af dirigent: Steen Rosenlund

Referent: HAA

1. Protokol
2. Meddelelser ved formanden JCK
3. Orientering fra udvalgene
4. Kort orientering fra værkstedsområderne.
5. FO Nyheds opslag
6. FOJ hjemmeside
7. Akvitetsliste
8. Evt.

1. Protokol godkendt

2. JCK orienterede ledelsen i HSU om at bruge de muligheder der ligger i Teksam – Samtidig ønskede han at flere bestyrelsesmedlemmer/ ledere deltager når der er relevante emner på programmet.

Vedligehold`s overdragelsen til DSB er udskudt. Da man vil sikre sig at edb systemerne passer sammen ( SLS+QMA ).

Stog BR har haft en sag, DS stod for en fyring af en medarbejder, dette var FO ikke tilfreds med så der er nu rejst sag gennem DEF som kører sagen.

SR den sag vil vi gerne hører mere om.

Kvartalsmøde JCK orienterede resultatløns parameter bliver 94,4% på Fjern/ Re 97,5% på S-Tog

Der blev fra FO side bedt om en resultat opgørelse af udmøntning fra de fjernede brændeolie tillæg. Da aftalen er at alle tillæg skal genplaceres.

Køle tillæg ledelsen går efter at man kun skal have det lille køle certifikat,

Det blev oplyst fra flere bestyrelsesmedlemmer at dette certifikat, ikke dækker de køleanlæg som er i vore litra da alle anlæg er på mere ind 2,5 liter freon.

Så for at arbejde med kaldeanlæggene skal vore kølemontører have det store køle certifikat.

Overtid ledelsen ønskede at frigive udbetalingen af overtid, Dette er FO imod da det er meget kompleks problem, ledelsen kunne kalde sammen til møde på Knudshoved  
Hvor vi kunne lufte vore synspunkter på dette.

Generelt er vi ikke enig i udbetaling af overarbejde.

DS må sørge for at vores lokal aftale overholdes, den misligholdes pt.

JCK, CH, LP til møde i FA om fremtiden for værkstedet.

Arriva skal kun bruge 8 mand. JCK der skal laves en navneliste af ledelsen sammen med TR LP.

Da afstanden til Struer er så stor – er det en væsentlige vilkårsændringer af ansættelsesforholdet for de enkelte i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen til Arriva.

FO rejser en sag hvis nogen ikke ønsker at arbejde i Struer.

LP FA er klar til at byde ind med et Serviceteam med 2 biler der kan løse problemer på alle vore Litra i trekant området, samt arbejde på godsvogne. Hjælpe til i andre værkstedsområder.

Nu skal det jo vendes med ledelsen, LP ser muligheder og løsninger for FA.

SJ er udvalgt til at varetage øresundstrafikken, dette er DSB tilfreds med.

HGL 34 OTU Togsæt skal forsat vedligeholdes på HGL—JCK dette vil give mere arbejde på Komponent værkstederne

Direktør Anders Vedsted kigger på plan om nyt forsynings værksted til fremtidens leverancer af komponenter, og strategi for fremtiden.

SR det er også vigtigt at der nu kommer klare besked om beskæftigelses mulighederne,- evt. med en form for fastholdelses tillæg for at holde på vore dygtige medarbejdere i virksomheden.

SR Seniordage synes det er noget rod at nogen får 12 dage andre kun 8 også så videre -- vi burde kræve at alle fik 12 dage, i hvert fald en ordning der giver ens seniordage.

HAA forslag 62 år 8 dage seniordage -- 63 år 10 seniordage år dage --

64 år og fremad 12 seniordage. Det vil kunne være med til at holde på ældre dygtige HVK.

JCK orienterede om ferie loven, her vil DSB fortsætte med udbetaling af 1% en gang om året, det er ikke ok da COI overenskomsten siger der skal udbetales 2 gange årligt, vi havde en diskussion om dette på mødet, den umiddelbare holdning var at når vore forhandlere siger 2 gange årligt så må det være det vi holder os til, evt. en samlet pakke med fælles fortolkning af ferieloven her i DSB.

Prøvetogsleder JCK rykker for møde med ledelsen for regulering af satsene, da de ikke er genforhandlet.

Nye regler for gave regulativet sølv, guld, diamant, bryllup giver 1000 kr.

3. MM Arbejdstøjet kommer snart i udbud.

KC orienterede om arbejdsmiljø – KC sender ud når der er nyt.

JMS Bane –DK Planmæssig kontrolleret nedlukning – Vi vil have GPS regler – kontrol af disse op på HSU da vi føler os overvåget, og det er ikke behageligt.

SR Automatik tekniker uddannelsen af smede der ønsker nyt svende brev, bliver en 3 årlig uddannelse.

Bestyrelsens holdning er at det skal være en hel uddannelse med svendebrev.

Bestyrelsen kunne ikke tilslutte sig en montør uddannelse da det kun er en halv uddannelse.

4. TN ØM spurgte om tillæg for krympning – kontakt ledelsen hvis nogen skal have funktionstillæg.

TN ønskede at der kom hjælp til de projekter med WI FI de skulle lave på HGL

Da de mangler folk til opgaverne.

BR S Tog Nye turforhandlinger- Dårlig stemning – værkstederne strømlines – måske med salg for øje ?? ETRMS personalet er presset.

FA LP Møde om hvor mange der skal virksomheds overdrages, det bliver nok kun 8 mand.

SR der har været en del udbetaling af overarbejde, grundet det akkumulerede fra ME og Knast akslerne på IC3 motorerne – nu viser der sig nye problemer malingen falder af akslerne-- så det vandbaserede maling er sat i bero – og alle aksler skal nu males om.

HAA IC3 Et værksted ruller nu igennem alle eftersynene vi er ved 2 test og de forventer at være færdige efter sommerferien.

MM vi har haft 17 opsigelser, nogle inden prøvetiden var udløbet

Glædeligt at vi nu får lov at vedligeholde 34 OTU tog til køreplan 2023 på Hgl.

5. JCK sender nyhedsopslag ud inden sommerferien.

6. FO hjemmesiden TS fik ros.

7. Aktivitets listen blev gennemgået JCK ajourfører listen

TK afløser står åben 7,65 kr samt forhøjelse af TK tillægget så det bliver samme størrelse som DJ` s TK får.

Bestyrelsen bad KC om et budget for TR seminar, KC har lavet 3 scenarier som blev forelagt bestyrelsen, de er vedhæftede, og bliver behandlet på næste møde i FA.

8. Evt. ingenting.

