

# Lokalaftale indgået mellem DSB Vedligehold A/S, Fællesorganisation Jernbanedrift og Dansk Jernbaneforbund om seniorordning

### 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter håndværkere og stationspersonale ansat i DSB Vedligehold A/S.

### 2. Aftrapning i tid (deltid)

Etablering af seniorordning med aftrapning i tid forudsætter, at den ansatte har været ansat inden for staten i sammenlagt 10 år og at medarbejderen er fyldt 60 år på det tidspunkt, hvor ordningen træder i kraft.

*Stk. 2.* Arbejdstiden skal udgøre mindst 15 timer pr. uge efter nedsættelsen.

*Stk. 3.* For overenskomstansatte mfl. med forsikringsmæssig pensionsordning kan ansættelsesmyndigheden indbetale et ekstra pensionsbidrag, der højst må svare til forskellen mellem det aktuelle, samlede pensionsbidrag og det samlede pensionsbidrag ved den hidtidige beskæftigelsesgrad.

### 3. Betalt frihed

Ansættelsesmyndigheden kan til en ansat, der er fyldt 62 år bevilge op til 1 dags frihed med løn pr. måned.

*Stk. 2.* Friheden kan afvikles som hele eller halve arbejdsdage, enkeltvis eller i sammenhæng, samt som enkelttimer. DSB Vedligehold A/S fastsætter efter drøftelse med medarbejdere afviklingstidspunkt og/eller afviklingsbetingelser.

### 4. Aftrapning i job

I DSB Vedligehold A/S kan en medarbejder, der i mindst 10 år har været ansat med ledelsesansvar eller arbejdsledelse, og er fyldt 55 år, overgå til en lavere placeret stilling.

*Stk. 2.* For overenskomstansatte m.fl. med forsikringsmæssig pensionsordning kan ansættelsesmyndigheden indbetale et ekstra pensionsbidrag, der højst må svare til forskellen mellem det samlede pensionsbidrag i den nye stilling og det samlede pensionsbidrag i den hidtidige stilling.

*Stk. 3.* Der kan ydes et personligt, ikke pensionsgivende tillæg, der højst må svare til forskellen mellem lønnen, ekskl. pensionsbidrag i den hidtidige stilling og lønnen, ekskl. pensionsbidraget i den nye

## Lokalaftale 6.6.



stilling på tidspunktet for overgangen. Tillægget skal være fuldt aftrappet efter højst 3 år og skal aftrappes med mindst 1/3 for hver 12 måneder fra overgangen til den nye stilling.

Tillægget bortfalder dog fra måneden efter at den ansatte har opnået den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Hvis det er en forudsætning for seniorordningen, at den ansatte fratræder efter en periode på højst 7 år kan der aftales en anden aftrapning end den i stk. 2 nævnte. Overgang til lavere løn kan ske på én gang eller ved en gradvis aftrapning over en periode på højst 5 år.

### 5. Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er indgået i henhold til Industriens Overenskomst § 48 og træder i kraft 1. april 2017. Aftalen kan opsiges efter IO § 8, dog tidligst til ophør den 1. april 2018.

Dato: 7-12-18

Handwritten signature of Per Schrøder in black ink.

Per Schrøder  
Direktør Drift, DSB

Dato: 05/2 2019

Handwritten signature of Dan Kirchhoff in blue ink.

Dan Kirchhoff  
Dansk Jernbaneforbund, DSB SPO

Dato: 7-12-18

Handwritten signature of Poul Gemzøe-Enemark in black ink, enclosed in a circular stamp.

Poul Gemzøe-Enemark  
Forhandling & Personalejura, DSB

Dato: 8-2-19

Handwritten signature of Jens Christian Kjeldsen in blue ink.

Jens Christian Kjeldsen  
Fællesorganisationen Jernbanedrift