

Lokalaftale indgået mellem DSB Vedligehold A/S, Fællesorganisation Jernbanedrift og Dansk Jernbaneforbund om tillidsrepræsentanter

1. Dækningsområde

Aftalen omfatter håndværkere og stationspersonale ansat i DSB Vedligehold A/S.

2. Valg af tillidsrepræsentanter

Valg af tillidsrepræsentanter inden for Dansk Jernbaneforbunds område sker efter nugældende valgregler fastsat i vedtægten for SPO DSB maj 2017.

Valg af tillidsrepræsentant inden for Fællesorganisationen Jernbanedriffs område sker efter de gældende retningslinjer for de bestemte grupper for unions regler.

3. Beskyttelse

Medarbejdervalgt stationspersonale inden for kategorierne:

- suppleanter for tillidsrepræsentanter,
- SU-medarbejderrepræsentanter og
- suppleanter for SU-medarbejderrepræsentanter

følger Industriens Overenskomst § 6 frem til 31. marts 2018

4. Afskedigelse og forflyttelse

Afskedigelse af en tillidsrepræsentant kan ske med individuelt opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder, ved arbejdsmangel dog tillagt mindst 35 dage. Forflyttelse kan ske med opsigelsesvarsel, dog mindst 5 mdr., hhv. mindst 6 mdr. varsel ved mindst 5 års sammenhængende virke som tillidsrepræsentant.

5. Frihed til kurser mv.

Tillidsrepræsentanter kan deltage i faglige kurser, mv., hvis indhold tillige omfatter forhold af rent organisationsmæssig art, jf. Finansministeriets cirkulære 113/1971.

6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er indgået i henhold til Industriens Overenskomst § 48 og træder i kraft 1. april 2017. Aftalen kan opsiges efter IO § 8, dog tidligst til ophør den 1. april 2018.

Dato: 7/12-18

Per Schrøder
Direktør Drift, DSB

Dato: 7/12-18

Poul Gemzøe-Enemærk
Forhandling & Personalejura, DSB

Dato: 8-2-19

Dan Kirchhoff
Dansk Jernbaneforbund, DSB SPO

Dato: 8-2-19

Jens Christian Kjeldsen
Fællesorganisationen Jernbanedrift