

Aftale mellem DSB og Fællesorganisationen Jernbaneløst (FO) om afkald på betalt frokost

1. Dækningsområde

Aftalen gælder for overenskomstansatte håndværkere i DSB.

Denne lokalaftale supplerer og udfylder pkt. 4.3 om pauser i "Protokollat over tilpasningsforhandlinger for DSB Vedligehold A/S " for faglærte af 17. juni 2016 underskrevet af DI og CO-industri.

2. Formål

Aftalen formål er øge den enkelte medarbejders effektive ugentlige arbejdstid. Det sker ved at frokostpausen, der hidtil har været en del af arbejdstiden, over tid gøres til en selvbetalt pause for den enkelte medarbejder.

3. Arbejdstidens tilrettelæggelse

For medarbejdere, der har selvbetalt frokostpause, gælder, at den effektive ugentlige arbejdstid forøges, så den effektive ugentlige arbejdstid ved dagarbejde udgør 37 timer pr. uge.

Arbejdstiden tilrettelægges decentralt af den lokale ledelse for at sikre bedst mulig drift. Arbejdstiden tilrettelægges med respekt af gældende aftaler og søges tilrettelagt, så der tages behørigt hensyn til medarbejdernes ønsker. Det forventes at medarbejdere, som overgår til selvbetalt frokostpause, dels får længere arbejdsdage og dels får flere årlige arbejdsdage. Det tilstræbes, at fordelingen er 50/50.

4. Honorering

For medarbejdere, der har selvbetalt frokostpause, hæves den pensionsgivende månedsløn ved fuldtidsarbejde med 2.426,77 kr. pr. måned.

5. Overgangsbestemmelser

Medarbejdere, der ansættes 1. juni 2024 eller senere, har selvbetalt frokostpause fra det tidspunkt, hvor der i deres arbejdsområde etableres en arbejdsplan med 37 timers effektiv ugentlig arbejdstid. Fra det tidspunkt, hvor der etableres en arbejdsplan med 37 timers effektiv ugentlig arbejdstid, øges arbejdstiden, og den pensionsgivende månedsløn hæves med 2.426,77 kr. pr. måned.

For medarbejdere, der er ansat før 1. juni 2024, gives der mulighed for at vælge om pågældende medarbejder ønsker at overgå til selvbetalt frokostpause eller at forblive på sin nuværende ordning med arbejdsgiver betalt frokostpause. Når et



valg om selvbetalt frokostpause er truffet, kan medarbejdere ikke efterfølgende vælge arbejdsgiverbetalt frokostpause.

Parterne er enige om at implementeringen af arbejdsplaner med 37 timers effektiv ugentlig arbejdstid foregår successivt og løbende i løbet af 2024.

6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft 1. juni 2024.

Aftalen kan opsiges med 2 måneders varsel ved overenskomstens udløb jf. Industriens overenskomst § 48.

I tilfælde af aftalens opsigelse, hvor der ikke opnås enighed om en fornyet aftale, fortsætter alle medarbejdere med den arbejdstid (med eller uden selvbetalt frokostpause), de har på tidspunktet for aftalens bortfald, ligesom de medarbejdere, der har selvbetalt frokost bibeholder den hævede månedsløn (2.426,77 kr.).

Dato: 18-4-24

Dato:

Henrik Andersen
DSB



Jens Christian Kjeldsen
Fællesorganisationen Jernbanedrift



Stig Flindt
DSB, Forhandling & Personalejura