

Håber i alle har haft en god og velfortjent ferie!

Vi mødte på arbejde igen og det første vi blev inviteret til, var at komme til møde om fremtidens samarbejde.

Dette arbejde deltager vi gerne i.

Vi har talt med en konsulent, DSB har hyret og er kommet med mange forslag for et godt og konstruktivt samarbejde, til gavn for medarbejderne og virksomheden.

Med stor forundring skulle vi dagen efter til kvartalsmøde med Dan Stig, Anders Vedsted og så fik vi at vide at HR's forhandlings chef ville være tilstede. Han lagde ud på mødet, om at ledelsen ønsker at have en åben dialog med alle tillidsrepræsentantområder om en fremadrettet model for tillidsrepræsentant struktur i DSB. Vi spurgte om de ville styrke samarbejdet og derved have flere tillidsrepræsentanter, det fik vi ikke svar på så det er det nok ikke! Det er nok nærmere et angreb på jeres tillidsmænd og det faglige sikkerhedsnet I har i dagligdagen.

Senere udmeldte Dan Stig at ledelsen ønskede at rammen for turene skal være 7,5 timer. Dette er vi ikke enige i, her ser vi igen at samarbejde er en by i Rusland.

Ligeledes ønskede de forhandling af en lokal aftale, hvor vi klart har meldt fra flere gange og nu truer de med opsigelse af denne. Vi har til modsvar sagt at vi kontraopsiger alle de aftaler og det er mange, hvor det drejer sig om vores fleksibilitet. Desværre igen et eksempel på manglende samarbejde.

Så det vi blev inviteret til angående samarbejde, klinger lidt hult!

Eneste positive vi kan udmelde, er at efter en uenighed om lokalaftalen om asbest udsatte, nu er kommet til enighed og skriver i øjeblikket på aftalen.