



Lokalaftale om ekstraordinær bidrag til asbest-udsatte mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, Fællesorganisationen Jernbanedrift og HK Trafik & Jernbane

1. Dækningsområde

I forbindelse med virksomhedsoverdragelsen af medarbejdere fra DSB og DSB S-tog A/S til DSB Vedligehold A/S har DSB Vedligehold tiltrådt aftalen "Ekstraordinært bidrag til asbestudsatte" dateret den 19. december 2007.

2. Formål

Som en udløber af asbestsagen i DSB og DSB S-tog A/S ultimo 2006 og primo 2007 har DSB i samarbejde med de faglige organisationer i DSB besluttet at yde nuværende og tidligere medarbejdere, der er blevet syge af asbesten i DSB, DSB Vedligehold A/S og DSB S-tog A/S et ekstraordinært økonomisk bidrag.

3. Betingelser

Følgende betingelser skal alle være opfyldte for at være berettiget til godtgørelsen:

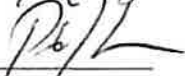
1. Den nuværende eller tidligere medarbejder i DSB Vedligehold A/S har fået anerkendt sin asbestrelaterede sygdom som en arbejdsbetinget lidelse efter arbejdsskadeslovens.
2. Anerkendelsen som arbejdsbetinget lidelse skal have udløst "mén godtgørelse" via en foreløbig eller endelige afgørelse fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Såfremt sagen herefter appelleres vil medarbejderen få udbetalt et foreløbigt bidrag med baggrund i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings afgørelse vedr. den samlede erstatning. Når der foreligger en endelig afgørelse vil bidraget blive reguleret, men kun i opadgående retning, jf. i øvrigt punkt. 8.
3. Lidelsen stammer helt eller delvis fra ansættelsen i DSB, DSB Vedligehold A/S eller DSB S-tog a/s.
4. Bidragets størrelse udgør en faktor 1,5 i forhold til den samlede erstatning fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvad enten denne er foreløbig eller endelig. Tilsvarende gælder i forhold til den endelige afgørelse i en appelleret sag. Dvs. at hvis en person får 200.000 kr. i erstatning, udbetaler DSB Vedligehold A/S 300.000 kr. til pågældende. Beløbet er skattepligtig, og modtageren har selv en forpligtelse til at oplyse værdien til skattemyndighederne.



5. Såfremt en medarbejder opfylder betingelse 1-3 ovenfor udbetales der yderligere 25.000 kr. for hvert hjemmeboende og under 21 år på tidspunktet for anmodning om udbetaling fra DSB Vedligehold A/S. Også dette beløb beskattes og indberettes af modtageren. Som hjemmeboende børn betragtes biologiske børn, adopterede børn og ægtefælles/samlevers børn, der har haft fælles bopæl med medarbejderen i min. 2 år. Beløbet reguleres tilsvarende Arbejdsmarkedets Erhvervssikring regulering af mén godtgørelsesbeløbet.
6. Er medarbejderen afgået ved døden inden udbetalingen af bidraget, udbetales til pågældende livsarvinger eller ægtefælle. Hvis pågældende ikke efterlader sig livsarvinger eller ægtefælle, bortfalder forpligtigelsen til at udbetale beløbet.
7. Udbetaling af bidraget sker ved, at medarbejdere eller en fuldmagtshaver indsender kopi af afgørelsesbrev (evt. brevene) fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring med anmodning om at få bidraget udbetalt.
8. Der vil ikke fra DSB Vedligehold A/S' side ske modregning i bidragsbeløbe i forbindelse med evt. retssag om udbetaling efter erstatningsansvarsløven.
9. Forældelse af krav om betaling af bidrag efter reglerne i dette notat regnes fra det tidspunkt, hvor der foreligger en afgørelse fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.
10. Såfremt en medarbejder får genoptaget sin sag i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, er DSB Vedligehold A/S indstillet på at genoptaget behandling af sagen af de i nærværende notat om regler.

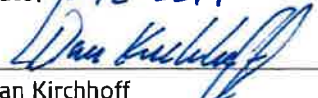
Dato:

7-12-18


Per Schrøder
Direktør Drift, DSB


Dato:

05/2 2019


Dan Kirchhoff
Dansk Jernbaneforbund, SPO DSB

Dato:

7-12-18


Poul Gemzøe-Enemark
Forhandling & Personalejura, DSB


Dato:

8-2-19


Jens Christian Kjeldsen
Fællesorganisationen Jernbanedrift

Dato:

26-2-2019


Morten Larsen
TR for HK Trafik & Jernbane