

Protokollat over tilpasningsforhandling for DSB Vedligehold A/S

1. Introduktion

1.1. Grundlag

Der er på baggrund af Industriens Overenskomst (IO) § 48, stk. 2 d.d. gennemført tilpasningsforhandlinger i forbindelse med DSB Vedligehold A/S indtræden i DI Overenskomst I.

1.2. Skæringsdato

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2017 (herefter skæringsdagen). Parterne anerkender, at der kan opstå praktiske problemer i forbindelse med overgangen, som kan medføre uforudsete situationer. Disse drøftes i givet faldt konstruktivt i første omgang lokalt, og dernæst mellem overenskomstparterne, med henblik på en mindelig løsning.

1.3. Omfattede medarbejdergruppe

Aftalen omfatter medarbejdere, som pt. er omfattet af "Organisationsaftale for faglærte håndværkere ved DSB Vedligehold A/S pr. 1. april 2015" (OAF), og disse medarbejdere omfattes tillige af dækningsområder for Industriens Overenskomst.

1.4. Parter i aftalen

Aftalen indgås af CO-industri for medlemsforbund heraf, herunder Dansk Metal, Dansk El-forbund, Malerforbundet i Danmark og Fagligt Fælles Forbund og DI Overenskomst I for DSB Vedligehold A/S.

2. Rammer

2.1. Hovedaftalen DA/LO.

Det konstateres, at virksomheden ved overgangen til IO omfattes virksomheden af Hovedaftalen mellem LO og DA, i stedet for hidtil gældende aftaler.

2.2. Samarbejdsaftalen DA/LO.

Det konstateres, at virksomheden ved overgangen til IO omfattes virksomheden af Samarbejdsaftalen mellem LO og DA, i stedet for hidtil gældende aftaler. Det noteres i den forbindelse, at tilsagnet om høring i forbindelse med afskedigelser mv., jf. brev af 30/1/2012, ophører.

2.3. Industriens Overenskomst.

Industriens Overenskomst (IO) træder med nedenstående modifikationer i kraft, og dette erstatter pr. skæringsdatoen den på virksomheden gældende "Organisationsaftale for faglærte håndværkere ved DSB Vedligehold A/S pr. 1. april 2015" (OAF) og dermed "Virksomhedsoverenskomst mellem DSB Vedligehold A/S og Offentlige Ansattes Organisationer" (VO).

3. Ansættelsesform

3.1. Medarbejdere, der er ansat på skæringsdatoen, vil være ansat på funktionærlignende vilkår efter IO bilag 5. Virksomheden sørger for, at medarbejderne får en ny ansættelseskontrakt, der afspejler dette inden udgangen af marts 2017.

3.2. For nuværende ansatte gælder ud over IO bilag 5 FUL §§ 2a, 2b, hvilket afkrydses i bilag 5, pkt. 10.

3.3. Ansættelse efter skæringsdatoen sker som timelønnet, med mindre bilag 5-ansættelse jf. pkt. 3.2 aftales mellem virksomhed og medarbejder. Der optages lokale forhandlinger om eventuel anvendelse af funktionærlignende ansættelse.

4. Arbejdstid

4.1. Skifteholdsregler

IO § 15 erstatter pr. skæringsdatoen reglerne om arbejdstid i Cirkulære om aftale om Arbejdstid for tjenestemænd i staten (AT-cir) kapitel 4. Det noteres, at der efter IO § 15 stk. 3 er mulighed for at

etablere overarbejde med indtil 3 timer pr. uge, så der kan laves skifteholdsplaner med opsparring og senere afspadsring.

4.2. Skifteholdssatser

Der indgås den som bilag 1 vedlagte §48-lokalaftale om betalings satser for skifteholdsarbejde. Det er imidlertid intentionen, at de lokale parter gennem forhandling, eventuelt ved lønforhandlinger overgår til satserne i IO.

4.3. Pauser

Følgende fra arbejdstidscirkulærets §7 indgås som §48-lokalaftale, som kan opsiges efter IO § 8, stk. 2 ved udløbet af en overenskomstperiode for Industriens Overenskomst, dog tidligst pr. 1. april 2018: "Pauser medregnes i den præsterede arbejdstid, hvis de varer mindre end ½ time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet". Pauser reguleres i øvrigt fra skæringsdatoen af IO og til enhver tid gældende lokalaftaler, pt. "Aftale om arbejdstidsregler for faglærte håndværkere" af 17/8/2012.

4.4. Hviletid

Der indgås § 48-lokalaftale om, at den daglige hvileperiode efter arbejdsmiljølovgivningen kan undtagelsesvis nedsættes fra 11 til 8 timer 1 gang ugentlig. Efter lokal aftale kan hvileperioden nedsættes til 8 timer indtil 2 gange ugentlig, dog ikke 2 døgn i træk. Der kan højst være 10 arbejdsdage mellem 2 fridage."

4.5. Overarbejde

4.5.1. Der indgås §48-aftale om, at § 8, stk. 1 og 2 og § 4, stk. 2 i arbejdstidscirkulæret (Modst.nr. 018-15) erstatter IO § 13.

4.5.2. Afspadsring

Virksomhedsoverenskomstens § 16, stk. 1 og 3-8 overføres til §48-lokalaftale.

4.6. Plustid

§ 6 i arbejdstidscirkulæret overføres til §48-lokalaftale.

5. Lønforhold

5.1. Lønnen fastsættes fra skæringsdatoen efter IO kap. V, idet eksisterende aftaler om løn i OAF § 4, stk. 1, 2, 3 og 4 og § 10 videreføres som §48-lokalaftaler. Første lokale lønforhandling sker dog pr. 1. marts 2018.

5.2. Med henvisning til IO § 48, stk. 2 bortfalder den på virksomheden ved protokollat af 13/2/2015 aftalte regulering i medfør af OAF § 4, stk. 9, hvilket indebærer at lønreguleringerne pr. 1/4/2017 og 1/12/2017 annulleres.

6. Pension

6.1. Pensionsinstitut

6.1.1. Medarbejdere, som er omfattet af nugældende pensionsordning i Sampension inden skæringsdagen, bevarer pensionsordningen i Sampension.

6.1.2. Medarbejdere, der ikke er omfattet af pensionsordningen i Sampension på skæringsdagen, tilmeldes Industriens Pension efter reglerne i IO § 34, stk. 1.

6.2. Beregningsgrundlag

6.2.1. Medarbejdere omfattet af nugældende pensionsordning før skæringsdatoen bevarer det hidtidige beregningsgrundlag for pension, dog udgår produktionstillægget, jf. lokalaftale af 30/1/2012 (pt. 2.128,42 kr.), af beregningsgrundlaget.

6.2.2. Medarbejdere, der ikke er omfattet af pensionsordningen i Sampension på skæringsdatoen, får beregnet pension efter de for IO gældende regler.

6.3. Satser

6.3.1. Medarbejdere, som er omfattet af nugældende pensionsordning før skæringsdagen bevarer deres hidtidige pensionssats, dog således at medarbejdere med en sats på 15% får reduceret denne til

13%. Medarbejderne kan senest en måned før og frem over hvert år i april vælge, at bidraget til fritvalgskontoen indbetales til pension.

6.3.2. Medarbejdere med et samlet pensionsbidrag på 11,19% betaler fra skæringsdatoen et egetbidrag på 0,81%, så det samlede pensionsbidrag bliver 12%.

6.3.3. Satserne i IO § 34 anvendes for medarbejdere, der ikke er omfattet af pensionsordningen i Sampension på skæringsdatoen, dog betaler virksomheden 10% og medarbejderne et egetbidrag på 2%.

6.4. Gruppeliv

Gruppelivsordningen i VO § 7 udgår, elever henvises til IO Lærlingebestemmelser § 13, stk. 6.

7. Tillidsrepræsentanter

7.1. Hvem omfattes.

Der indgås §48-aftale om, at IO § 6 også omfatter nuværende og valgte frem til 31. marts 2018 til følgende hverv:

- suppleanter for tillidsrepræsentanter,
- SU-medarbejderrepræsentanter og
- suppleanter for SU-medarbejderrepræsentanter.

7.2. Rammer:

Ud over IO kap 1 gælder følgende:

Det er aftalt, at virksomhedens tillidsrepræsentanter får 3 dages fri med løn, efter nærmere aftale om tidspunktet, til at afholde møde med deres fagforbund om det nye overenskomstgrundlag

Der indgås § 48-lokalaftale om, at tillidsrepræsentanter kan deltage i faglige kurser, mv., hvis indhold tillige omfatter forhold af rent organisationsmæssig art (cirkulære 113/1971).

7.3. Økonomi

Det noteres, at med virkning fra skæringsdatoen kan tillidsrepræsentanter søge vederlag efter IO § 5, stk. 3.

7.4. Afskedigelsesbeskyttelse

Der indgås §48-lokalaftale om, at afskedigelse af en tillidsrepræsentant kan ske med individuelt opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder, ved arbejdsmangel dog tillagt mindst 35 dage, samt at forflyttelse kan ske med opsigelsesvarsel, dog mindst 5 mdr., hhv. mindst 6 mdr. varsel ved mindst 5 års sammenhængende virke som tillidsrepræsentant.

8. Fridage

8.1. Feriefridage.

Med virkning fra første 1. maj efter skæringsdatoen gælder IO §18, stk. 2, som erstatter "særlige feriedage" 1:1. Særlige feriedage optjent til brug for ferieåret maj 2016-april 2017 og evt. tidligere overførte dage skal afholdes inden 1. maj 2017 og bortfalder herefter. Øvrige særlige feriedage optjent januar-april 2017 bortfalder. Herved er den nuværende opsparingsordning neutraliseret.

8.2. Ferietillæg.

Det noteres, at forhøjelsen af ferietillægget fra 1% til 1½% bortfalder fra skæringsdatoen.

8.3. Barsel

Der indgås §48-lokalaftale om orlov jf. bilag 2.

8.4. Der indgås §48-lokalaftale om barns 2. sygedag, jf. VO § 17, stk. 6-8.

8.5. Seniorordning

Der indgås §48-lokalaftale om seniorordning, jf. bilag 3.

9. Lokalaftaler

9.1. Eksisterende lokalaftaler videreføres som lokalaftaler efter IO § 8, stk. 2. Disse redigeres, så henvisninger, der henviser til offentlige regler, omskrives til tilsvarende IO-regler/satser. Satser indskrives med de pr. skæringsdatoen gældende og kan herefter forhandles/reguleres fra marts 2018

iht. reglerne i IO kap. V. Redigering udarbejdes i første omgang lokalt inden februar 2017, og ellers med organisationernes bistand.

- 9.2. Det konstateres, at virksomhedens lokalaftaler er indgået med valgte tillidsrepræsentanter, hvorfor disse anses som fremsendt efter IO § 8, stk. 7.
- 9.3. Eksisterende lokalaftaler, som ikke er udtrykkeligt fraveget i dette protokollat, videreføres som lokalaftaler efter IO § 8, stk. 2.
- 9.4. Lokalaftaler, som i dette protokollat er omtalt som §48-lokalaftaler vil fra den 1/4/2018 være omfattet af IO § 8, stk. 2, og kan således tidligst opsiges i januar 2018. De lokale parter kan i perioden i enighed ændre eller ophæve sådanne lokalaftaler.

10. Flyttehjælp

Der udarbejdes §48-lokalaftale om flyttegodtgørelse, jf. bilag 4.

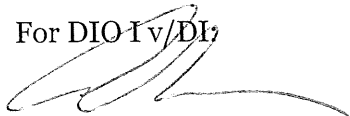
11. Elever.

Lærlinge går over på Industriens Overenskomst lærlingeregler på skæringsdatoen, idet det produktionstillæg (pt. 2.128,42 kr.), som lærlingene i dag modtager, indgår i den løn, der skal betales efter de højere satser i IO. Ingen elevers løn reduceres på grund af ændret satsgrundlag.

Der er enighed om, at der i tilfælde af tekniske men ikke indholdsmæssige spørgsmål til denne tilpasningsaftale optages forhandlinger mellem aftalens parter.

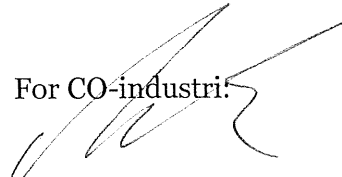
København, den 17. juni 2016

For DIO I v/DI:



Anders Søndergaard Larsen

For CO-industri:



Arne Sørensen

Lokalaftale om skifteholdsbetaling

For DSB Vedligehold A/S

Lokalaftalen omfatter medarbejdere under Industriens Overenskomst (IO) og træder i kraft ved overgangen til IO.

I stedet for skifteholdstillæg efter IO § 15, stk. 8 betales følgende tillæg pr. påbegyndt halve time:

1.

Hverdage fra kl. 18:00-06:00,:

Første sats i IO § 15, stk. 8a (pt. 39,55kr) – 16,56 kr. = pt. 22,99kr.

2.

Fra lørdag kl. 14:00 til søndagsdøgnets afslutning samt på sønehelligdage og overenskomstmæssige fridage:

Anden sats i IO § 15, stk. 8a (pt. 84,70kr) – 43,59 = pt. 41,11kr.

3.

Ved lokal enighed kan denne lokalaftale ændres helt eller delvist.

4.

Denne lokalaftale kan opsiges efter IO § 8, stk. 2, dog tidligst til ophør den 1/4/2018. Ved aftalens bortfald reduceres medarbejdernes timeløn/månedsløn og faste tillæg med værdien af differencen mellem de ovenstående reducerede satser og satserne i IO, pt. 2,30%.

Dato

Dato

For DSB Vedligehold A/S:

For medarbejderne:

ASL

AS

§48- Lokalaftale – Barsel og adoption

Følgende omskrives til at handle om DSBV (paragrafhenvvisninger stammer fra Modst.nr. 036-15):

§ 2. Fravær i forbindelse med graviditetsundersøgelser

En gravid ansat har ret til fravær med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser, hvis undersøgelserne kun kan finde sted i arbejdstiden. Fraværet skal søges placeret til mindst mulige gene for arbejdsgiveren.

§ 3. Orlov før fødslen (graviditetsorlov)

En gravid ansat har ret til løn under orlov fra det tidspunkt, hvor arbejdsgiveren modtager fuld dagpengerefusion efter barselsloven, jf. pt. lovbekendtgørelse nr. 571 af 29. april 2015 om ret til orlov og dagpenge ved barsel.

Stk. 2. Den ansatte har dog altid ret til orlov med løn i 6. og 5. uge før forventet fødsel.

§ 4. Orlov før modtagelsen (adoption)

En ansat, der skal modtage et adoptivbarn i Danmark eller i udlandet, har ret til løn under orlov i den periode før modtagelsen, hvor den pågældende har ret til dagpenge.

§ 5. Orlov indtil 14 uger efter fødslen/modtagelsen (barselorlov, adoptionsorlov og fædreorlov)

Moderen har ret til løn under orlov i indtil 14 uger efter fødslen.

Stk. 2. Faderen/medmoderen har i forbindelse med barnets fødsel ret til løn under orlov i indtil 2 sammenhængende uger umiddelbart efter fødslen/modtagelsen i hjemmet. Efter aftale med arbejdsgiveren kan de 2 uger placeres på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødslen.

Stk. 3. Adoptanter har ret til løn under orlov én ad gangen i de første 14 uger efter modtagelsen af barnet.

Stk. 4. Adoptanter har dog ret til løn, når de efter barselslovens § 8, stk. 6, holder orlov samtidig i indtil 2 sammenhængende uger inden for de første 14 uger efter barnets modtagelse.

§ 6. Orlov efter den 14. uge efter fødslen/modtagelsen (forældreorlov)

Moderen har ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov efter barselslovens § 9.

Faderen/medmoderen har ret til løn i 7 af de 32 ugers forældreorlov efter barselslovens § 9.

Stk. 2. Herudover har den ansatte ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov. Hvis begge forældre er omfattet af barselsaftalen, kan denne lønret dog højst udnyttes af forældrene i 6 uger tilsammen. Forældrene kan vælge at dele de 6 uger mellem sig.

Stk. 3. Den ene adoptant har ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov efter barselslovens § 9, jf. § 8, stk. 7. Den anden adoptant har i samme periode ret til løn i 7 uger. Hvis adoptanterne ikke er af samme køn, tilkommer retten til de 7 uger den mandlige adoptant.

Stk. 4. Herudover har en adoptant ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov. Hvis begge adoptanter er omfattet af barselsaftalen, kan denne lønret dog højst udnyttes af adoptanterne i 6 uger tilsammen. Adoptanterne kan vælge at dele de 6 uger mellem sig.

Stk. 5. Faderen/medmoderen/den anden adoptant har ret til at placere lønnet forældreorlov inden for de første 14 uger efter fødslen/modtagelsen.

§ 7. Genoptagelse af arbejdet/udskydelse af orlov

ASL

AS

En ansat, der i forbindelse med hel eller delvis genoptagelse af arbejdet har udskudt/forlænget sin orlov efter barselslovens §§ 11 eller 12, udskyder/forlænger tilsvarende retten til løn efter denne aftales §§ 5 og 6.

Stk. 2. Det er en forudsætning for at bevare lønretten, at den pågældende fortsat er ansat hos samme arbejdsgiver, når den udskudte/forlængede orlov holdes.

§ 9. Dødfødsel, barnets død eller bortadoption

Hvis barnet er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen, har moderen ret til løn under orlov i indtil 14 uger efter barnets død eller bortadoption. Retten til løn forudsætter, at den ansatte ikke allerede har udnyttet sin lønret efter denne aftale.

Stk. 2. Hvis barnet er dødfødt eller dør inden den 32. uge efter fødslen, bevarer faderen/medmoderen ret til orlov med løn efter § 5, stk. 2.

Stk. 3. Hvis et adopteret barn dør inden den 32. uge efter modtagelsen, har én af adoptanterne ret til løn under orlov i indtil 14 uger efter barnets død. Retten til løn forudsætter, at den ansatte ikke allerede har udnyttet sin lønret efter denne aftale.

§ 10. Faderens/medmoderens indtræden i moderens ret til fravær

Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan faderen/medmoderen indtræde i moderens ret til barselsorlov, jf. barselslovens § 7, stk. 2. Faderen/medmoderen har i sådanne tilfælde ret til løn under orloven.

§ 11. Løn

Lønnet orlov holdes før ulønnet orlov.

Stk. 2. Retten til løn under orlov efter dette kapitel er betinget af, at arbejdsgiveren modtager fuld dagpengerefusion efter barselsloven, svarende til det maksimale dagpengebeløb i forhold til den pågældendes beskæftigelsesgrad, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Betingelsen om fuld dagpengerefusion til arbejdsgiveren gælder ikke

1. under fravær til graviditetsundersøgelser
2. under almindelig graviditetsorlov i 6. og 5. uge før forventet fødsel
3. under almindelig graviditetsorlov i perioden fra 4. uge før forventet fødsel og indtil fødslen, når manglende dagpengeret og dermed refusionsadgang alene skyldes, at den ansatte ikke opfylder barsellovens beskæftigelseskrav
4. når en ansat har flere arbejdsgivere
5. når manglende dagpengeret og dermed refusionsadgang alene skyldes den ansattes længerevarende ophold uden for landets grænser.

§ 12. Lønberegning

For ansatte, der har ret til fuld løn under sygdom, beregnes lønnen under orlov på samme måde som under sygdom.

Stk. 2. For andre ansatte beregnes lønnen som gennemsnittet af de seneste 4 ugers lønindtægt bestående af timeløn, akkordløn, bonus samt eventuelle funktions- og kvalifikationstillæg. I beregningsgrundlaget indgår endvidere fast påregnelige arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte

ASC

AS

tillæg. Den nævnte 4-ugers periode kan for den enkelte personalegruppe fraviges efter lokalt fastsatte bestemmelser.

§ 13. Pensionsbidrag

Under ulønnet orlov indbetaler arbejdsgiveren sædvanligt arbejdsgiver- og egetbidrag til den ansattes pensionsordning. Hvis forældreorlovens 32 uger udstrækkes til 40 eller 46 uger, indbetales der dog ikke pensionsbidrag i de yderligere 8 eller 14 uger.

§ 19. Uarbejdsdygtighed på grund af graviditet og fødsel

Fravær som følge af uarbejdsdygtighed på grund af graviditet og fødsel uden for det tidsrum, hvor den ansatte har ret til orlov efter barselsloven, betragtes som sygefravær.

§ 20. Dokumentation mv.

En ansat skal efter anmodning dokumentere tidspunktet for forventet eller stedfunden fødsel.

Stk. 2. En ansat skal efter anmodning dokumentere, at adoptionsmyndighederne kræver, at barnet hentes på sit opholdssted, jf. § 4.

Stk. 3. En ansat skal efter anmodning fremskaffe eller bekræfte oplysninger, der er nødvendige ved bedømmelsen af, om betingelserne for ret til orlov og løn efter denne aftale, herunder arbejdsgiverens krav på dagpengerefusion, er opfyldt.

Stk. 4. En ansat skal efter anmodning give de oplysninger om den anden af forældrenes evt. afholdelse/forlængelse/udskydelse/udsættelse af orlov, som er nødvendige for vurderingen af, om betingelserne for ret til orlov og løn efter denne aftale er opfyldt.

Denne lokalaftale kan opsiges efter IO § 8, stk. 2, dog tidligst til ophør den 1/4/2018.

Dato

Dato

For DSB Vedligehold A/S:

For medarbejderne:

IASL

AS

§48- Lokalaftale – seniorordning

Følgende omskrives til at handle om DSBV (paragrafhenvvisninger stammer fra Perst.nr. 043-11):

Aftrapning i tid (deltid)

§ 3. Etablering af seniorordning med aftrapning i tid forudsætter, at den ansatte i sammenlagt 10 år har været ansat inden for staten og folkekirken mv.

(Fra § 2) Stk. 2. Etablering af seniorordning med aftrapning i tid forudsætter, at den ansatte er fyldt 60 år, når seniorordningen træder i kraft.

Stk. 3. Arbejdstiden skal udgøre mindst 15 timer pr. uge efter nedsættelsen.

§ 5 - For overenskomstansatte mfl. med forsikringsmæssig pensionsordning kan ansættelsesmyndigheden indbetale et ekstra pensionsbidrag, der højst må svare til forskellen mellem det aktuelle, samlede pensionsbidrag og det samlede pensionsbidrag ved den hidtidige beskæftigelsesgrad.

Stk. 2 (Fra § 2 Stk. 4). Etablering af seniorordning med betalt frihed og forudsætter, at den ansatte er fyldt 62 år, når seniorordningen træder i kraft.

§ 8. For overenskomstansatte mfl. med forsikringsmæssig pensionsordning kan ansættelsesmyndigheden indbetale et ekstra pensionsbidrag, der højst må svare til forskellen mellem det samlede pensionsbidrag i den nye stilling og det samlede pensionsbidrag i den hidtidige stilling.

§ 9. Der kan ydes et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg, der højst må svare til forskellen mellem lønnen, ekskl. pensionsbidrag i den hidtidige stilling og lønnen, ekskl. pensionsbidrag i den nye stilling på tidspunktet for overgangen. Tillægget skal være fuldt aftrappet efter højst 3 år og skal aftrappes med mindst 1/3 for hver 12 måneder fra overgangen til den nye stilling. Tillægget

IASL

AS

bortfalder dog fra måneden efter, at den ansatte har opnået den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Stk. 2. Hvis det er en forudsætning for seniorordningen, at den ansatte fratræder efter en periode på højst 7 år, kan der aftales en anden aftrapning end den i stk. 1 nævnte. Overgang til lavere løn kan ske på én gang eller ved gradvis aftrapning over en periode på højst 5 år.

Betalt frihed

§ 10. Ansættelsesmyndigheden kan til en ansat, der er fyldt 62 år, bevilge op til 1 dags frihed med løn pr. måned.

Stk. 2. Friheden kan afvikles som hele eller halve arbejdsdage, enkeltvis eller i sammenhæng, samt som enkelttimer. Ansættelsesmyndigheden fastsætter efter drøftelse med den ansatte afviklingstidspunkt og/eller afviklingsbetingelser.

Denne lokalaftale kan opsiges efter IO § 8, stk. 2, dog tidligst til ophør den 1/4/2018.

Dato

Dato

For DSB Vedligehold A/S:

For medarbejderne:

ASL

AS

Bilag 4

§48- Lokalaftale – Flyttegodtgørelse

Følgende omskrives til at handle om DSBV (paragrafhenvvisninger stammer fra Modst.nr. 058-06):

Kapitel 1. Afgrænsninger, definitioner og andre almindelige bestemmelser

Dækningsområde

Stk. 2. Aftalen gælder ikke for flytninger

a) til og fra udlandet og

b) til, i eller fra Grønland

Formål

§ 2. Aftalens formål er at godtgøre merudgifter ved forflyttelse, jf. § 3, stk. 1, samt flytninger omfattet af § 3, stk. 2.

Definitioner

§ 3. Ved forflyttelse forstås i denne aftale, at en medarbejder skifter tjenestested, og dette medfører flytning af familie og/eller bohav. Der udbetales flyttegodtgørelse efter reglerne i kapitel 2, 3 eller 4

AS

AS

- eventuelt suppleret med ydelser efter reglerne i kapitel 5 - til at dække udgifterne i forbindelse med forflyttelse.

Stk. 2. Aftalen gælder også i forbindelse med visse flytninger, hvor der ikke foreligger forflyttelse. I disse tilfælde udbetales godtgørelse efter reglerne i kapitel 6.

Andre almindelige bestemmelser

§ 4. Flyttegodtgørelse og godtgørelse efter kapitel 6 udbetales kun mod dokumentation for, at udgiften er afholdt, bortset fra supplerende godtgørelse.

§ 5. Der udbetales ikke flyttegodtgørelse i følgende tilfælde:

- a) når flytningen ikke er forårsaget af forflyttelsen,
- b) når flytningen ikke bringer medarbejderens bopæl væsentligt nærmere til det nye tjenestested,
- c) når medarbejderen ikke agter at foretage bopælsforandring.

Stk. 2. Stk. 1, litra b), finder ikke anvendelse ved ind- og udflytning af tjenesteboliger.

§ 6. Flyttegodtgørelse udbetales ikke ved første ansættelse, jf. dog § 27.

Stk. 2. Dog udbetales flyttegodtgørelse, når medarbejderen forflyttes indbyrdes mellem staten og folkekirken.

§ 7. Par, der har levet sammen i mindst 1 år, sidestilles i aftalen med ægtefæller. Samlivet kan kræves dokumenteret af folkeregisteret.

§ 8. Samlevende ægtefæller, der forflyttes til samme egn, kan alene få udbetalt den højeste godtgørelse, som en af ægtefællerne er berettiget til.

§ 9. Rejser i forbindelse med forflyttelse er ikke tjenesterejser.

Kapitel 2. Flyttegodtgørelse ved uansøgt forflyttelse

§ 10. Ved uansøgt forflyttelse forstås i denne aftale forflyttelse, der skyldes, at medarbejderen beordres til at skifte tjenestested. Til medarbejdere, der forflyttes uansøgt, udbetales flyttegodtgørelse efter reglerne i dette kapitel.

Stk. 2. Til medarbejdere, der i forbindelse med nedlæggelse eller flytning af tjenestesteder eller nedlæggelse af stillinger får nyt tjenestested, udbetales flyttegodtgørelse efter reglerne for uansøgt forflyttelse.

Godtgørelse af befodringsudgifter

§ 11. Medarbejderen og personer, der hører til husstanden, kan få godtgjort befodringsudgifter i forbindelse med flytningen med den afholdte udgift.

Stk. 2. Medarbejderen og/eller dennes ægtefælle kan desuden få godtgjort udgifterne til en besigtigelsesrejse til det nye tjenestested inden flytningen.

Godtgørelse af udgifter ved bohavets flytning

§ 12. Godtgørelse af udgifter ved bohavets flytning udbetales på følgende betingelser:

- a) medarbejderen skal indhente tilbud fra mindst 3 flytteforretninger og
- b) de modtagne flyttetilbud skal godkendes af det tjenestested, hvortil medarbejderen flytter.

Stk. 2. Hvis ingen af de flyttetilbud, medarbejderen selv har indhentet, kan godkendes, skal det tjenestested, hvortil medarbejderen flytter, fremskaffe et nyt flyttetilbud. Hvis medarbejderen

ASL

AS

foretrækker at acceptere et andet højere tilbud, der ikke kan godkendes, må den pågældende selv betale forskelsbeløbet.

Stk. 3. Medarbejdere, der kun flytter med enkelte indbogenstande, kan undlade at søge flyttetilbud godkendt. Medarbejdere, der selv foretager flytningen, kan få refunderet udgifterne til leje af transportmiddel samt eventuel færgeudgift/broafgift.

Stk. 4. Rimelige udgifter til autoriseret nedtagning og opsætning af belysningsmidler og sædvanlige husholdningsmaskiner refunderes.

Supplerende godtgørelse

§ 13. Der udbetales supplerende flyttegodtgørelse med følgende beløb:

Gifte
29.390 kr.

Enlige
17.280 kr.

Stk. 2. Er der ikke forløbet over 3 år siden sidste uansøgte forflyttelse, udgør den supplerende godtgørelse det dobbelte af de i stk. 1 nævnte beløb.

Stk. 3. Til enker og enkemænd udbetales supplerende godtgørelse med beløbet for gifte. Tilsvarende gælder for andre medarbejdere, der har hjemmenværende børn under 21 år.

Stk. 4. De i stk. 1 nævnte beløb er de pr. 1. oktober 2006 gældende satser.

Satserne reguleres hvert år pr. 1. januar på grundlag af den årlige procentvise ændring af nettoprisindekset for september måned.

Stk. 5. Godtgørelsen udbetales med den på flyttetidspunktet gældende sats.

Godtgørelse af huslejetab

§ 14. Som huslejetab betragtes i lejligheder leje, centralvarmebidrag og lignende, som medarbejderen ifølge kontraktlig forpligtelse må betale, hvis lejligheden er fraflyttet, og lejemålet ikke har kunnet bringes til ophør. Eventuelt boligtilskud (boligsikring) fradrages i lejeløbet ved beregning af godtgørelsen.

Stk. 2. Som huslejetab betragtes ved bolig i fast ejendom - herunder ejerlejligheder - renteudgifter, hvis medarbejderen er flyttet til det nye tjenestested, og ejendommen ikke har kunnet sælges. Efter anmodning skal medarbejderen dokumentere dette over for sit tjenestested.

Stk. 3. Som huslejetab betragtes ved indehavelse af en andel i en andelsboligforening den boligafgift, som medarbejderen skal betale til andelsboligforeningen, hvis den pågældende er flyttet til det nye tjenestested, og andelen ikke har kunnet sælges.

Stk. 4. Lån i den ejendom, som medarbejderen forlader, og som er stiftet inden for en periode af 1 år forud for forflyttelsestidspunktet eller senere, kan ikke indgå i beregning af huslejetab efter stk. 2, medmindre der foreligger særlige omstændigheder.

Stk. 5. Godtgørelsen kan ikke udbetales for en længere periode end den, der svarer til den pågældende boligs normale opsigelsesvarsel, og ved bolig i ejerbolig og andelsboligforeninger normalt ikke ud over 6 måneder.

Stk. 6. Der kan ikke inden for samme tidsrum udbetales godtgørelse for huslejetab og udgifter foranlediget af dobbelt husførelse.

Godtgørelse af udgifter ved dobbelt husførelse

§ 15. Udbetaling af godtgørelse for dobbelt husførelse forudsætter, at den dobbelte husførelse er forårsaget af forflyttelsen, at medarbejderen ikke har mulighed for at skaffe sig passende bolig ved det nye tjenestested, herunder fordi den pågældendes hidtidige bolig ikke har kunnet sælges, samt at den forflyttede opretholder husførelse på det tidligere tjenestested af hensyn til ægtefællen og/eller hjemmenværende børn.

Stk. 2. Tjenestestedet kan udbetale godtgørelse for dobbelt husførelse i tilfælde, hvor medarbejderens husstand flytter til det nye tjenestested forud for tidspunktet for skift af tjenestested.

Stk. 3. Godtgørelse for dobbelt husførelse kan udbetales inden for en ramme, der ikke overstiger de godtgørelsesbeløb, der udbetales henholdsvis for dag- og nat udgifter under udstationering, jf.

ABL

AS

gældende aftale om tjenesterejser. Kan medarbejderen vælge at rejse efter regning på tjenesterejser, godtgøres rimelige merudgifter ved dobbelt husførelse.

Stk. 4. Godtgørelse for udgifter ved dobbelt husførelse kan kun i ganske særlige tilfælde udbetales ud over 12 måneder. Medarbejderen skal på anmodning over for sit tjenestested godtgøre, hvad der er foretaget for at skaffe en ny bolig, herunder med hensyn til salg af den hidtidige bolig.

§ 16. Enlige medarbejdere, der ikke har kunnet sælge deres hidtidige faste ejendom, kan få godtgjort udgiften til midlertidig bolig på det nye tjenestested inden for det i § 15, stk. 4, fastsatte tidsrum og inden for den beløbsramme, der er fastsat for overnatningsgodtgørelse, jf. § 15, stk. 3.

§ 17. I stedet for godtgørelse for dobbelt husførelse, jf. § 15, kan der betales godtgørelse for udgifter til befordring med offentlige transportmidler mellem medarbejderens bopæl og det nye tjenestested eller godtgørelse for kørsel med eget befordringsmiddel efter lav sats, jf. gældende aftale om tjenesterejser.

Stk. 2. Godtgørelsen kan udbetales i det tidsrum, der er fastsat i § 15, stk. 4, dog maksimalt med det beløb, der kan udbetales efter § 15, stk. 3, og højst med det beløb, hvormed medarbejderens udgifter til transport mellem bopæl og tjenestested er forøget ved forflyttelsen.

§ 18. En medarbejder, der modtager godtgørelse for dobbelt husførelse, kan højst én gang om ugen få godtgjort udgiften til offentlige transportmidler til besøg hos familien.

Stk. 2. Hvis medarbejderen benytter fly, skal den pågældende selv betale merudgifterne i forhold til billigste offentlige transportmiddel. For rejser til og fra Bornholm refunderes udgiften til billigste flybillet.

Stk. 3. Hvis medarbejderen benytter egen bil eller motorcykel i de i stk. 1 nævnte tilfælde, kan den pågældende få udbetalt godtgørelse pr. km i henhold til gældende aftale om tjenesterejser og eventuel færgeudgift/broafgift, dog maksimalt et samlet beløb svarende til billigste offentlige transportmiddel.

Stk. 4. I stedet for godtgørelse af udgift til den i stk. 1 nævnte rejse til besøg hos familien kan medarbejderen, hvis de tjenstlige forhold ikke er til hinder herfor, efter tjenstedets bestemmelse

ASC

AS

få godtgjort befodringsudgift til ægtefælles og/eller hjemmeværende børns besøgsrejse til medarbejderens tjenestested inden for samme udgiftsbeløb som efter stk. 1-3.

Godtgørelse af udgifter til opmagasinerung af bohawe

§ 19. I stedet for godtgørelse af huslejetab eller godtgørelse for dobbelt husførelse kan der udbetales godtgørelse for opmagasinerung af bohavet, indtil medarbejderen har skaffet sig en passende bolig, normalt dog højst i 12 måneder.

Godtgørelse for handelsomkostninger

§ 20. Udgifter til advokat- og ejendomsmæglersalærer, stempelafgift, tilstandsrapport, energimærkning, annonceudgifter samt tinglysningsafgifter i forbindelse med køb og/eller salg af fast ejendom kan godtgøres inden for et beløb af 55.000 kr.

Stk. 2. Ved erhvervelse og/eller overdragelse af en andel i en andelsboligforening kan der udbetales den i stk. 1 nævnte godtgørelse til dækning af udgifter til advokat og ejendomsmægler, stempelafgifter samt annoncer.

Stk. 3. Ud over de i stk. 1 eller 2 nævnte godtgørelser for dokumenterede udgifter udbetales en godtgørelse på højst 32.500 kr., dog ikke ud over det beløb, de dokumenterede udgifter udgør i henhold til stk. 1 eller 2.

Kapitel 3. Flyttegødtgørelse ved ansøgt forflyttelse i forbindelse med forfremmelse

§ 21. Ved ansøgt forflyttelse i forbindelse med forfremmelse forstås i denne aftale forflyttelse, der skyldes, at en medarbejder efter ansøgning skifter tjenestested i forbindelse med ansættelse i en stilling, der må betragtes som et avancement.

Stk. 2. Til medarbejdere, der forflyttes ansøgt i forbindelse med forfremmelse, udbetales flyttegødtgørelse efter reglerne i kapitel 2 bortset fra § 13 og § 20.

§ 22. Der udbetales supplerende godtgørelse med følgende beløb:

Gifte

15.280 kr.

Enlige

6.680 kr.

Stk. 2. Til enker og enkemænd udbetales supplerende godtgørelse med beløbet for gifte. Tilsvarende gælder for andre medarbejdere, der har hjemmeværende børn under 21 år.

Stk. 3. De i stk. 1 nævnte beløb er de pr. 1. oktober 2006 gældende satser.

Satserne reguleres som anført i § 13, stk. 4.

Kapitel 4. Flyttegødtgørelse ved ansøgt forflyttelse uden forbindelse med forfremmelse

§ 23. Ved ansøgt forflyttelse uden forbindelse med forfremmelse forstås i denne aftale, at en medarbejder efter ansøgning skifter tjenestested, uden at skiftet er omfattet af § 10 eller § 21.

Stk. 2. Med ansøgt forflyttelse uden forbindelse med forfremmelse sidestilles forflyttelse:

- a) i tilknytning til en medarbejders tilbagekomst fra tjenestefrihed uden løn,
- b) i tilknytning til en ugift medarbejders tilbagekomst efter værnepligtstjeneste,
- c) som disciplinær straf ved overførelse til andet arbejdssted.

Stk. 3. Til medarbejdere, der forflyttes efter ansøgning uden forbindelse med forfremmelse, udbetales flyttegødtgørelse efter reglerne i § 11, stk. 1, og § 12 med fradrag af 20 pct.

Kapitel 5. Forhøjet flyttegødtgørelse

§ 24. I tilfælde, hvor ansættelsesmyndigheden konkret skønner, at der foreligger behov for at dække flytteudgifter ud over de ydelser, som en ansøger til en stilling har ret til efter reglerne i kapitel 3

ASL

AB

eller 4, kan der gives ansøgeren tilsagn om, at flyttegodtgørelsen bliver suppleret med ydelser som angivet i §§ 25-26.

§ 25. Ved ansøgt forflyttelse i forbindelse med forfremmelse, jf. kapitel 3, kan den supplerende godtgørelse, som den forflyttede har ret til ifølge § 22, udbetales med et beløb op til samme sats, som følger af aftalens § 13.

Stk. 2. Sammen med eller som alternativ til en forhøjet supplerende godtgørelse efter stk. 1 kan der tilbydes hel eller delvis dækning af sådanne handelsomkostninger, som efter aftalens § 20 tilkommer en medarbejder, der forflyttes uansøgt.

§ 26. Ved ansøgt forflyttelse uden forbindelse med forfremmelse, jf. kapitel 4, kan der helt eller delvis ses bort fra det fradrag på 20 pct., der efter § 23, stk. 3, sker ved udbetaling af flyttegodtgørelse efter aftalens § 11, stk. 1, og § 12.

Stk. 2. Kombineret med eller i stedet for helt eller delvist bortfald af fradrag på 20 pct. efter stk. 1 kan der gives tilsagn om delvis eller fuld godtgørelse efter reglerne i en eller flere af følgende bestemmelser i aftalen: § 11, stk. 2, om udgifter til besigtigelsesrejse, § 13 om supplerende godtgørelse, § 14 om godtgørelse af huslejetab, §§ 15-18 om godtgørelse af udgifter ved dobbelt husførelse, § 19 om godtgørelse af udgifter til opmagasinering af bohave samt § 20 om godtgørelse for handelsomkostninger.

Kapitel 6. Godtgørelse uden forflyttelse

§ 27. Til medarbejdere, som ved første ansættelse flytter ind i en anvist tjenestebolig, udbetales godtgørelse efter aftalens regler i kapitel 4.

§ 28. Der udbetales godtgørelse efter aftalens regler i kapitel 2 bortset fra §§ 15-19, i følgende tilfælde:

- a) hvis medarbejderen uden at skifte tjenestested flytter ind i en anvist tjenestebolig,
- b) hvis medarbejderen - efter pålæg - fraflytter en anvist tjenestebolig efter afsked med rådighedsløn eller ventepenge,
- c) hvis medarbejderen efter pålæg fraflytter en lejebolig som følge af dens nedlæggelse,
- d) hvis medarbejderen - efter pålæg - fraflytter en anvist tjenestebolig uden forbindelse med afsked,
- e) når en efterlevende ægtefælle - efter medarbejderens - død fraflytter en tjenestebolig.

Stk. 2. Der udbetales kun supplerende flyttegodtgørelse ved første flytning, når medarbejderen midlertidigt fraflytter en tjenestebolig som følge af nedrivning og/eller istandsættelse, og medarbejderen senere flytter tilbage til tjenesteboligen.

§ 29. Der udbetales en éngangsgodtgørelse svarende til 100 pct. af det fastsatte årlige boligbidrag i følgende tilfælde:

- a) når medarbejderen fraflytter en tjenestebolig ved afsked med pension,
- b) når medarbejderen modtager rådighedsløn eller ventepenge og fraflytter en lejebolig,
- c) når en efterlevende ægtefælle fraflytter en lejebolig, ved medarbejderens død.

Denne lokalaftale kan opsiges efter IO § 8, stk. 2, dog tidligst til ophør den 1/4/2018.

Dato

Dato

For DSB Vedligehold A/S:

For medarbejderne:

ASL

AS



Økonomi vægtning

	IO	FO	FO-mini	Fødte	Fødte på Mini	Fødte u/pen	nye på IO
Pension		7,00%		-2,00%		10,00%	2,00%
Mini pension			3,19%		0,00%		
Produktionstillæg 2128 kr. 6 %				-0,40%	-0,40%		
Ferietillæg		0,50%	0,50%	-0,50%	-0,50%	-0,50%	0,00%
2 Omsorgsdage		0,20%	0,20%	-0,20%	-0,20%	-0,20%	0,00%
Lønreg. 1/4-17		1,70%	1,70%	-1,70%	-1,70%	-1,70%	
Lønreg. 1/12-17		1,50%	1,50%	-1,50%	-1,50%	-1,50%	
3 fridage	1,50%			1,50%	1,50%	1,50%	0,00%
FV-konto	2,00%			2,00%	2,00%	2,00%	0,00%
Skifteholdssatser	2,30%			0,00%	0,00%	0,00%	-2,00%
Nedsat arbejdstid - 3 timer	2,00%			2,00%	2,00%	2,00%	0,00%
Pensionsgrundlag	2,30%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fonde	0,50%			0,50%	0,50%	0,50%	0,00%
Grundlønregulering			3,50%				
Samlet	10,60%	10,90%	10,59%	-0,30%	1,70%	12,10%	0,00%
Difference		0,30%	-0,01%				