



IO aftale

## Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Fællesorganisationen Jernbanedrift om lønregulering for overenskomstårene 2018 og 2019

### 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for overenskomstansatte håndværkere i DSB Vedligehold A/S.

Lærlinge under FO's område er reguleret i overenskomsten og der er ikke yderligere stigninger for området.

### 2. Lønregulering

I henhold til Industriens Overenskomst har der været gennemført lønforhandlinger mellem repræsentanter fra DSB Vedligehold A/S og repræsentanter fra FO's bestyrelse. Der er opnået enighed om en lønregulering på 2,8 % til håndværkere i DSB Vedligehold A/S i begge overenskomst år 2018 og 2019.

Lønreguleringen på 2,8 % indeholder den overenskomstmæssige stigning på Fritvalgs Lønkontoen på henholdsvis 0,7 %, udmøntet den 1. marts 2018 og 0,6 %, der udmøntes den 1. marts 2019.

Til udmøntning med april måneds løn 2018 udmøntes der således 2,1 % af lønsummen.

Udmøntningen fordeles således:

- 0,245 % til individuel fordeling, hvor ledelsen beslutter fordelingen.
- 0,48 % til stigning i skifteholdstillæggene.
- 0,135 % i stigning til medarbejdere på minipension (lønkode 7063), således at minipensionen stiger til 12,095 %
- 383,19 kr. i stigning i grundlønnen pr. måned i generel regulering, hvilket svarer til en stigning på 1,24 % af den samlede lønsum.

Til udmøntning med marts måneds løn 2019 udmøntes der således 2,2 %, der beregnes på baggrund af lønsummen i februar måned 2019.

Udmøntningen fordeles således:

- 0,245 % til individuel fordeling, hvor ledelsen beslutter fordelingen.
- 0,58 % til stigning i skifteholdstillæggene.
- 0,135 % i stigning til medarbejdere på minipension (lønkode 7063), således at minipensionen stiger til 13 %
- 1,24 % til generel regulering.

Idet en del af lønreguleringen udmøntes til ændring af skifteholdstillæggene er der mellem parterne enighed om, at satsen på 2,02 % af lønsummen, der fremgår af



protokollat af den 1. februar 2018 reguleres i henhold til nærværende aftale. Der udarbejdes i denne forbindelse et selvstændigt protokollat, der beskriver ændringen, der således vil være gældende for så vidt angår FO.

### 3. Funktionstillæg

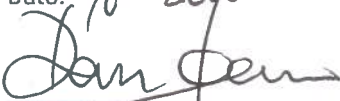
Der vil blive opsagt (2 måneders varsel) et antal funktionstillæg for Motor-/Brændolie, idet der er medarbejdere, der ikke længere arbejder med området. Navneliste fremsendes til FO inden opsigelsen gennemføres.


Midlerne der bliver frigivet ved ovenstående benyttes i stedet til at finansiere NDT visuel testing og Lejekursus (SKF). Disse nye tillæg indarbejdes i lokalaftale omkring funktionstillæg "komponentarbejde" på førstkommende Kvartalsmøde efter aftalens underskrift.

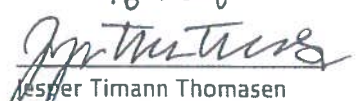
Det er endvidere aftalt at området "klima" analyseres, og medarbejdere der herefter oppebærer certifikatuddannelse på området vil blive tildelt et funktionstillæg for dette.

### 4. Ikrafttræden

Aftalen er gyldig fra parternes underskrift, dog således at lønreguleringen for 2018 træder i kraft for april måneds løn, jf. ovenstående.

Dato: 7/6-2018  
  
Dan Stig Jensen  
DSB Vedligehold A/S

Dato: 7.6.2018  
  
Jens Christian Kjeldsen  
Fællesorganisationen Jernbanedrift

Dato: 7/6-2018  
  
Jesper Timann Thomasen  
HR Forhandling & Personalejura