



IO aftale

Lokalaftale indgået mellem DSB og Fællesorganisationen Jernbanedrift (FO) vedrørende overarbejde - gældende for en tidsbegrænset periode

1. Dækningsområde

Aftalen omfatter håndværkere i DSB, som er omfattet af Industriens Overenskomst.

2. Formål

Aftalens formål er

- at få afviklet opsparede overarbejdstimer
- at få afviklet opsparede flextimer
- at aflønne overarbejde udført i december 2023 på en særlig måde

3. Afvikling af overarbejdstimer

Alle medarbejdere, der har opsparede overarbejdstimer, opfordres til at få alle eller dele af overarbejdstimerne udbetalt.

Den enkelte medarbejder vil blive kontaktet med henblik på at indgå en aftale om, hvor mange overarbejdstimer der skal udbetales. Udbetalingen vil ske, så de kan bogføres i regnskabsåret 2023.

Såfremt ikke alle overarbejdstimerne udbetales, skal der senest 31. januar 2024 indgås en aftale mellem medarbejderen og den umiddelbare leder om, hvorledes timerne afvikles i løbet af 2024.

Ved udgangen af 2024 må der ikke være mere end 40 opsparede overarbejdstimer.

Overarbejdstimerne kan ikke afvikles i forbindelse med højtider eller juli og august, men mindre produktionen tillader det.

Såfremt antallet af timer på overarbejdskontoen - mod forventning - pr 31. december 2024 fortsat er større end det anførte, vil ledelsen ensidigt kunne udbetale timer ud over 40 timer.

4. Afvikling af flextimer

Alle medarbejdere, der har timer stående på flexkontoen, opfordres til at få alle eller dele af flextimerne udbetalt.

Den enkelte medarbejder vil blive kontaktet med henblik på at indgå en aftale om, hvor mange flextimer der skal udbetales. Udbetalingen vil ske, så de kan bogføres i regnskabsåret 2023.

Såfremt ikke alle flextimerne udbetales, skal der senest 31. januar 2024 indgås en aftale mellem medarbejderen og den umiddelbare leder om, hvorledes timerne afvikles i løbet af 2024, så der ved udgangen af 2024 ikke er mere end 40 timer på flexkontoen.

Timerne på flexkontoen kan ikke afvikles i forbindelse med højtider eller juli og august, men mindre produktionen tillader det.

Såfremt antallet af timer på flexkontoen - mod forventning - pr 31. december 2024 fortsat er større end det anførte, vil ledelsen ensidigt kunne udbetale timer ud over 40 timer.

5. Overarbejde udført i december 2023

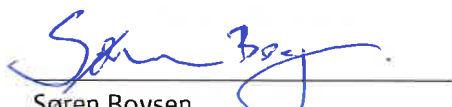
Alt overarbejde udført i december 2023 aflønnes med et tillæg på 75 %. Således fraviges "Lokalaftale 3.7 om overarbejde" af 7. december 2018 pkt. 2 stk. 2, hvor der står anført "50 %". Endvidere aftales det, at al overarbejde udført i december 2023 udbetales med lønnen for januar 2024.

Det bemærkes at den eksisterende lokalaftale - aftale 3.7 om overarbejde jf. ovenfor - fortsat er gældende fra 1. januar 2024.

6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. december 2023 og ophører uden yderligere varsel 31. december 2024. Aftalen er uopsigelig.

Dato: 30-11-23


Søren Boysen
DSB Vedligehold A/S


Jens Christian Kjeldsen,
FO


Stig Flindt
DSB, Forhandling & Personalejura