

---

# NY FERIELOV OG OVERGANG TIL SAMTIDIGHEDSFERIE

---

Overblik over den nuværende  
og nye ferieordning

Peter Faber, Souschef  
Forhandlingssekretariatet



TEMAMØDER

# FERIELOV ÆNDRET FOR AT UNDGÅ SAG FOR EU-RETTE

- ▶ Europa-Kommissionen har ved en såkaldt åbningskrivelse sat spørgsmålstegn ved, om den gældende ferieordning er i overensstemmelse med EU-retten
- ▶ For at undgå en sag for EU-retten, besluttede man sig for at ændre ferieloven
- ▶ Der har gennem årene været en række ændringer af ferieloven for, at den skulle leve op til EU-retten:
  - ▶ Erstatningsferie ved sygdom opstået under feriens afholdelse
  - ▶ Regler for sygeferiepenge
  - ▶ Krav på betalt ferie i 4 uger

# FERIELOV ÆNDRET FOR AT UNDGÅ SAG FOR EU-RETTE

- ▶ Problemet denne gang var spørgsmålet om samtidighedsferie, hvor man efter den nugældende ferielov kan vente helt op til 16 måneder på sine feriepenge
- ▶ Den nye ferielov skulle én gang for alle gøre den næste 80 år gamle ferielov i overensstemmelse med EU-retten

# FERIELOVSUDVALGET

- ▶ Et udvalg blev nedsat med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, som skulle komme med forslag til en ny ferielov
  - ▶ **Formand Børge Dahl**
  - ▶ DA, KL, Danske Regioner, Moderniseringsstyrelsen
  - ▶ LO, FTF og Akademikerne
- ▶ Udvalget skulle vurdere:
  - ▶ Samfundsøkonomiske og administrative konsekvenser
  - ▶ Konsekvenser i forhold til beslægtet lovgivning
  - ▶ Hvordan overgang til en ny ferieordning kunne håndteres
- ▶ Udvalget skulle også inddrage erfaringer fra andre EU-lande

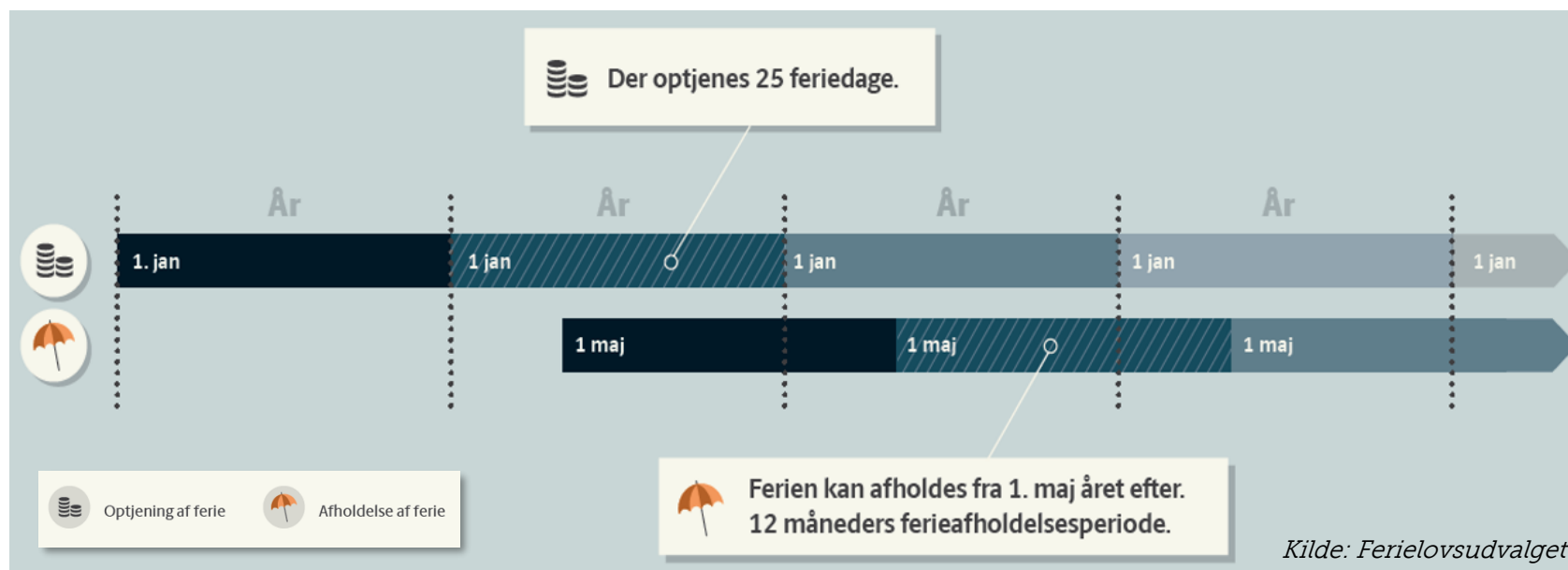


# DEN NYE FERIELOV

- ▶ Den skal overholde internationale forpligtelser, herunder EU-retten
- ▶ Den er mere gennemskuelig og sammenhængende for lønmodtageren, uden at hæmme jobmobiliteten
- ▶ Den skal være administrativ enkel for arbejdsgiver

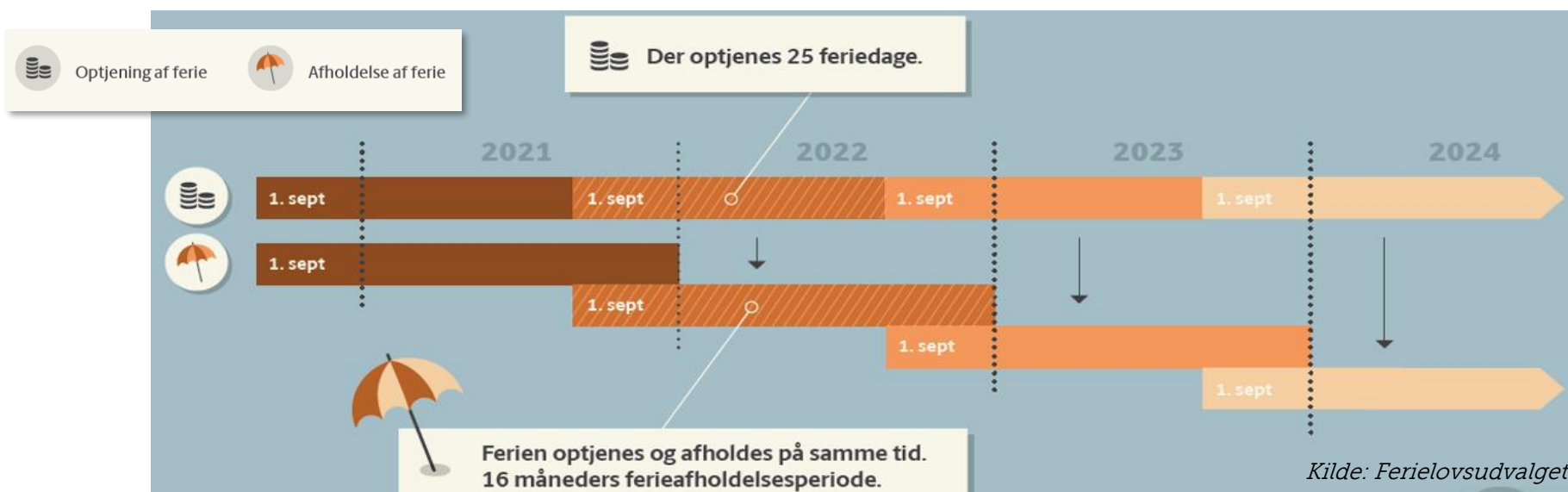
# OPTJENING OG AFHOLDELSE - IDAG

- ▶ I Danmark er der i dag regler om **forskudt ferie**
  - ▶ Lønmodtageren optjener ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, men ferieåret begynder først 1. maj året efter
  - ▶ Dermed kan der i dag gå op til **16 måneder**, fra ferien optjenes, til ferien kan holdes



# OPTJENING OG AFHOLDELSE – NY FERIELOV

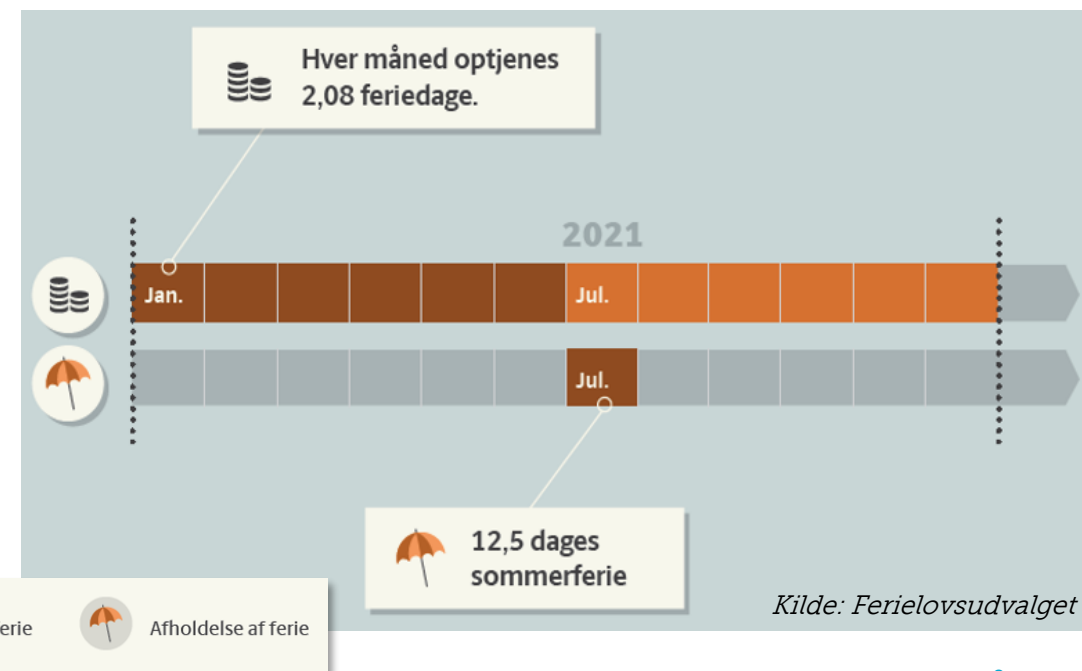
- ▶ Med den nye ferieordning **optjener og afholder lønmodtager sin ferie på samme tid** over en periode på 12 måneder fra 1. september til 31. august
- ▶ Lønmodtager har dog mulighed for at holde ferien i yderligere 4 måneder, så der er 16 måneder til at holde sin ferie (ferieafholdelsesperioden)
  - ▶ Det giver øget fleksibilitet til at holde ferien



**FORTSAT  
25  
DAGE/ÅRET**

# EKSEMPEL: NYANSAT VIL HOLDE SOMMERFERIE

- ▶ Som nyansat kan man med den nye ferieordning holde betalt ferie allerede det første år af i sin ansættelse
- ▶ I dag kan man risikere at vente op til 16 måneder, før man kan holde ferie
- ▶ Ansættes man fx pr. 1. januar og vil holde sommerferie i juli måned, har man optjent 2,08 feriedage hver måned i seks måneder (perioden fra januar til juni)
- ▶ Det betyder, at man i juli har optjent 12,5 feriedage, som man har mulighed for at holde

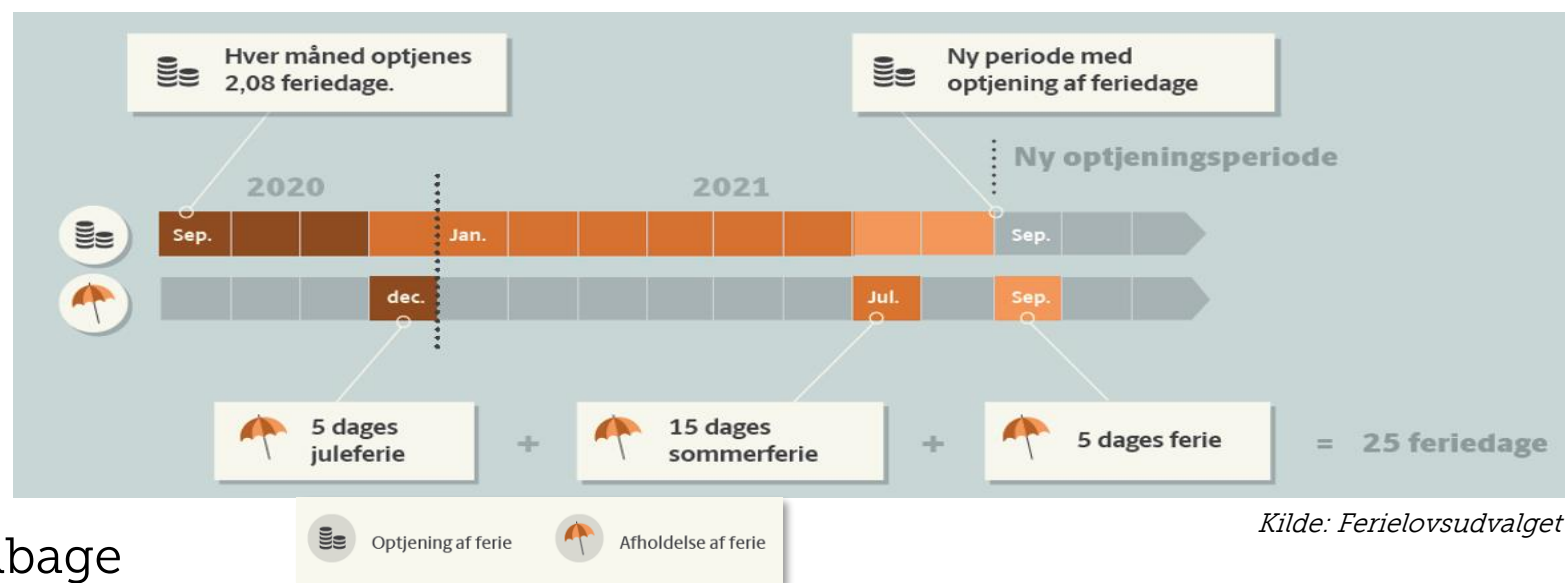




# FERIE MED DEN NYE ORDNING

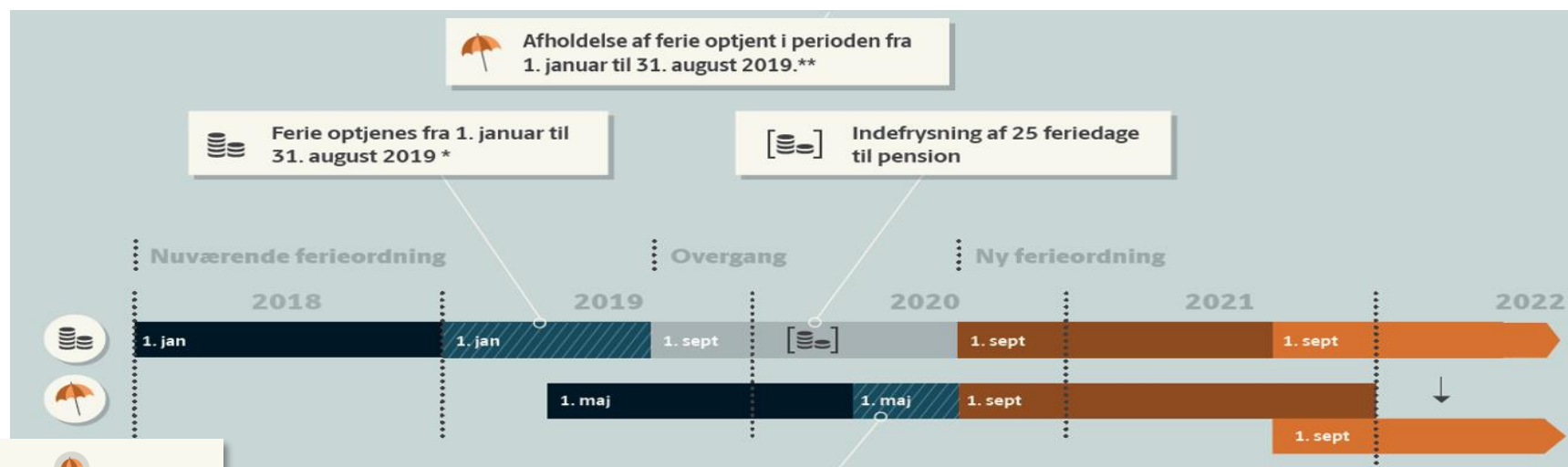
## Eksempel: Lønmodtager der vil holde ferie

- ▶ Man optjener hver måned 2,08 feriedage, som allerede kan bruges måneden efter
- ▶ De 25 optjente feriedage kan fx holdes som 5 dages juleferie, 15 dages sommerferie og 5 dages ferie i efteråret
- ▶ I december kan man bruge de feriedage, der er optjent fra september til november = 6 dage til rådighed
- ▶ Hvis man senere vil holde ferie i juli, kan man bruge den ferie, som man har optjent fra december til juni og den feriedag, der var tilbage fra december – i alt 15 feriedage
- ▶ Herefter er der 5 feriedage tilbage



# OVERGANGSORDNING FRA NUVÆRENDE TIL NY FERIEORDNING

- ▶ Den nye ferieordning med samtidighed træder i kraft den 1. september 2020
- ▶ Overgangsordningen skal sikre, at overgangen sker så smidigt som muligt
- ▶ Overgangsordningen indebærer, at den ferie, der optjenes i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020 "indefryses" og ikke kan afholdes eller udbetales, før lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet



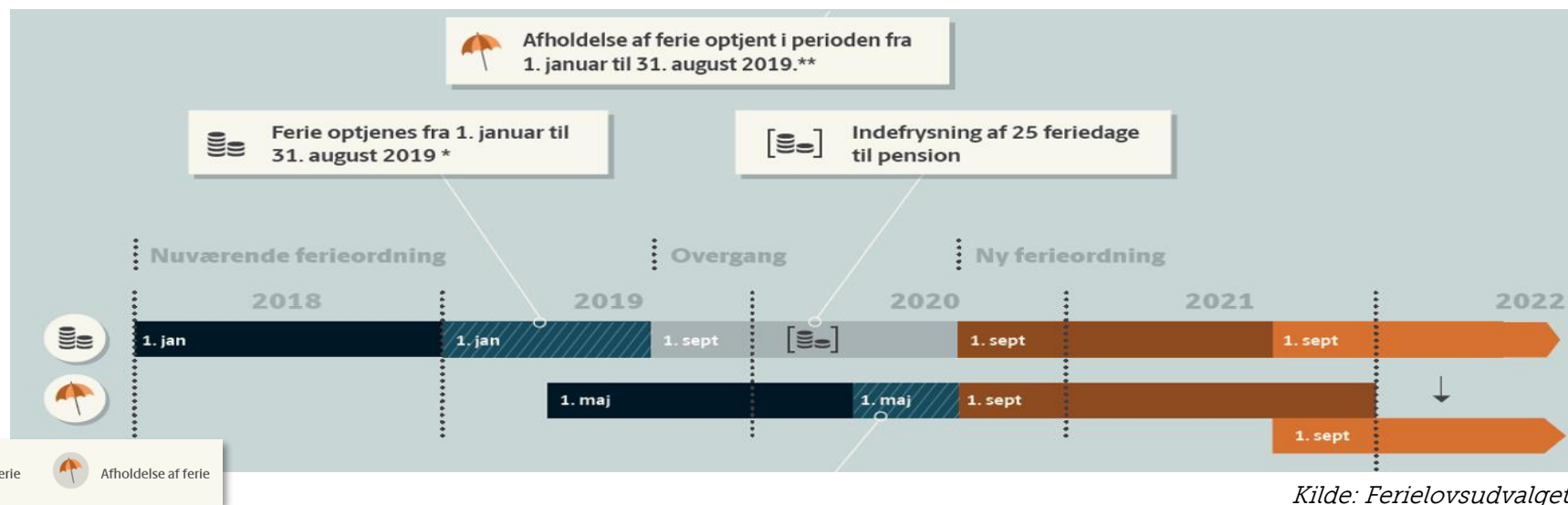
\* Lønmodtagerne kan afholde den ferie, de har optjent med den nuværende ferieordning (fra januar til august 2019) - svarende til 16,7 dage.

\*\* Hvis lønmodtageren ikke holder de 16,7 dage i perioden fra den 1. maj til 31. august, vil de resterende feriedage blive overført til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode og kan afholdes efter de nye regler. Lønmodtageren kan dog anmode om at få ferie ud over 20 dage udbetalt.

# OVERGANGSORDNING FRA NUVÆRENDE TIL NY FERIEORDNING

## FORTSAT

Selvom ferie indefrysnes, kan de fleste fortsat holde deres ferie, som de plejer. Det skyldes, at den ferie, der optjenes fra den 1. januar til den 31. august 2019, kan afholdes i perioden fra 1. maj til 31. august 2020. Derefter overgår lønmodtageren til den nye ferieordning.



\* Lønmodtagerne kan afholde den ferie, de har optjent med den nuværende ferieordning (fra januar til august 2019) - svarende til 16,7 dage.

\*\* Hvis lønmodtageren ikke holder de 16,7 dage i perioden fra den 1. maj til 31. august, vil de resterende feriedage blive overført til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode og kan afholdes efter de nye regler. Lønmodtageren kan dog anmode om at få ferie ud over 20 dage udbetalt.

Kilde: Ferielovsudvalget

# ELEVER §42



Ansæt i perioden 2. september til 31. oktober – ret til 5 ugers betalt ferie i ferieafholdelsesperioden, som ferieåret knytter sig til.

Ansæt i perioden 1. november til 30. juni – ret til 3 ugers betalt hovedferie og 5 dage betalt ferie under virksomhedslukning før hovedferieperioden.

Ansæt i perioden 1. juli til 1. september – ingen særlige ferierettigheder udover stk. 1\* og de almindelige bestemmelser i loven

*Begrundelsen for at eleverne ikke optjener rettigheder for juli og august er, at eleverne i perioden for 1. november til 30. juni har fået 15 dage mere end de havde i den gamle lov.*

\*Ret til betalt ferie i 5 uger i den Første og anden hele ferieafholdelsesperiode, efter ansættelsesforholdet er begyndt.

## INDEFrysning af feriemidler

- ▶ **Oprettelse af fond – "Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler"**
  - ▶ Etableres under Lønmodtagernes Dyrtidsfond, som varetager fondens opgaver med administrativ og teknisk bistand fra Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP)
- ▶ Fonden modtager arbejdsgivernes indberetninger af tilgodehavende feriemidler.
  - ▶ Fonden udbetaler de tilgodehavende feriemidler reguleret med en årlig tilskrivning (rente) til den enkelte lønmodtager, når den pågældende når **folkepensionsalderen** eller **forlader** arbejdsmarkedet.
- ▶ **Arbejdsgivere kan enten vælge at udbetale pengene til fonden med det samme – eller de kan "låne" pengene frem til de skal udbetales (dvs. pensionering mm.).**
  - ▶ Feriemidlerne sikres mod fx arbejdsgivers konkurs frem til udbetalingen, og i den mellemliggende periode skal der ske en forrentning af de hensatte midler

# “LOV OM FORVALTNING OG AF ADMINISTRATION AF TILGODEHAVENDE FERIE MIDLER”

- ▶ Oprettelse af fond
  - ▶ Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler → særskilt økonomisk enhed i Lønmodtagernes Dyrtidsfond, der forestår midlernes indbetaling, forvaltning og udbetaling.
- ▶ Der sker en opgørelse af feriepengene (§ 3), hvorefter beløbet indberettes til fonden. Fonden sikrer herefter, at pengene betales og udbetales til lønmodtageren.
  - ▶ OBS: Indtil fonden er indtrådt i lønmodtagerens indberettede krav på tilgodehavende feriemidler, er kravet et forhold imellem lønmodtager og arbejdsgiver, som forældes efter § 4 i forældelsesloven.

## OPGØRELSE AF INDEFROSNE FERIEPENGE - §§2, 3 OG 4

- ▶ Feriedage og feriebetaling optjent i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020 **opgøres for hver enkelt lønmodtager den 31. august 2020.**
  - ▶ Feriebetalingen beregnes som feriegodtgørelse med 12,5 pct. af lønnen i optjeningsperioden.
- ▶ Arbejdsgiver skal til fonden indberette tilgodehavende feriemidler (som er opgjort d. 31. august 2020). **Indberetningen skal ske senest d. 31. december 2020.**
- ▶ Indberetningen sker fra den arbejdsgiver, hvor pengene er optjent
  - ▶ Feriekonto (hvis pengene er udbetalt hertil), eller af den private feriekasse.
  - ▶ FerieKonto og private feriekasser skal til fonden overføre de tilgodehavende feriemidler, senest den 31. december 2020.

## OPGØRELSE AF INDEFROSNE FERIEPENGE - §§2, 3 OG 4

### FORTSAT

- ▶ Fonden underretter arbejdsgiveren og efterfølgende lønmodtageren om de indberettede oplysninger – **her skal vi hjælpe vores medlemmer.**
  - ▶ Hvis lønmodtageren er uenig i opgørelsen, skal vedkomne gøre indsigelse senest den 30. juni 2025.
- ▶ Hvis arbejdsgiver udlader at foretage indberetning, kan fonden træffe afgørelse om, arbejdsgiver mister retten til, at beholde midlerne (dvs. "låne").



## ARBEJDSGIVERS BETALING § 6

- ▶ Arbejdsgiver indbetaler i forbindelse med indberetningen efter § 3 tilgodehavende feriemidler for hver lønmodtager til fonden, medmindre arbejdsgiver i forbindelse med indberetningen efter § 3 tilkendegiver, at denne **ønsker at beholde tilgodehavende feriemidler i virksomheden, indtil de forfalder til betaling.**
- ▶ Arbejdsgiveren skal årligt senest den 31. august bekræfte over for fonden, at arbejdsgiver fortsat vil beholde ikke forfaldne, tilgodehavende feriemidler i virksomheden.
  - ▶ Arbejdsgiver kan til enhver tid frivilligt indbetale en lønmodtagers tilgodehavende feriemidler tillagt de foretagne årlige indekseringer.
  - ▶ Størrelsen af indekseringen fastsættes årligt d. 31. maj af beskæftigelsesministeren.

# IND- OG UDBETALING

- ▶ Indbetaling
  - ▶ Virksomheden opløses,
  - ▶ Ophører eller opgiver dens tilknytning til Danmark,
  - ▶ Konkurs – **LG betaler tilgodehavende til fonden**
  - ▶ Arbejdsgivers død, såfremt der træffes afgørelse om insolvensbehandling, eller boet slutes ved boudlæg uden skiftebehandling.
  - ▶ Afvikling af aktiviteter
  
- ▶ **Virksomhedsoverdragelse:** I forbindelse med hel eller delvis overdragelse af en virksomhed kan overdrager og erhverver i fællesskab meddele fonden, at **erhverver** overtager overdragets forpligtelse vedrørende tilgodehavende feriemidler over for fonden

## IND – OG UDBETALING

### ▶ Udbetaling

- ▶ Fonden oplyser hvert år en saldoopgørelse af de tilgodehavende feriemidler inklusiv den årlige regulering, jf. § 13 til hver enkelt lønmodtager, uanset om de tilgodehavende feriemidler beror hos arbejdsgiver eller er indbetalt til fonden.
- ▶ Fonden udbetaler tilgodehavende feriemidler med tillæg af årlige reguleringer til lønmodtager, når lønmodtager har nået folkepensionsalderen.
- ▶ Fonden kan efter ansøgning udbetale tilgodehavende feriemidler til lønmodtagere, der har forladt arbejdsmarkedet, når lønmodtageren:
  - ▶ har fået tildelt førtidspension
  - ▶ har fået tildelt efterløn
  - ▶ har fået tildelt fleksydelse
  - ▶ har fået udbetalt alderspension
  - ▶ har taget varigt ophold i udlandet.
- ▶ Ved lønmodtagers død udbetaler fonden tilgodehavende feriemidler

# DEN NYE FERIELOV GIVER FORTSAT MULIGHED FOR

- ▶ Ferie med løn (funktionærer og funktionærlignende)
- ▶ 1 pct. ferietillæg
- ▶ 12,5 pct. feriegodtgørelse for timelønnede
- ▶ 12,5 pct. sygeferiegodtgørelse
- ▶ At private feriefonde kan fortsætte

# ØKONOMI

- ▶ Arbejdsgiverne mister ca. 900 mio. til 1,2 mia. kr.
- ▶ Lønmodtagerne tjener penge:
  - ▶ Timelønnede: Ca. 360 mio. kr.
  - ▶ Funktionærer (løn under ferie): Ca. 80 mio. kr.
- ▶ Staten tjener ca. 210 mio. kr.

## ARBEJDSGIVERNE KOMPENSERES FOR DE ØGEDE UDGIFTER

- ▶ Indbetaling til FerieKonto eller tilsvarende ordninger sidestilles skattemæssigt med ferie med løn, hvor A-skat betales ved løn-udbetalingen
- ▶ Staten indbetaler et beløb til Lønmodtagernes Garantifond (LG) til at dække de meromkostninger, der vil være ved den nye ferieordning
- ▶ ATP-bidrag for visse overførselsindkomster reduceres

# OVERGANG TIL NY FERIEORDNING

Den forholdsvis lange overgangsperiode er aftalt for at give arbejdsmarkedets parter mulighed for at tilpasse overenskomsterne

