

Lønforhandling mellem DSB og FO



Jens Christian Kjeldsen (FO)
Carsten Hedegaard (FO)
Søren Boysen (DSB Vedligehold A/S)
Anders Vedsted (DSB Vedligehold A/S)
Nils Jesper Mønsted (DSB Vedligehold A/S)
Poul Gemzøe-Enemark (DSB)
Natacha Hulkvist Ostenfeld (DSB)

Aftale om lønregulering 2022 – FO

Ovennævnte parter er nået til enighed om at der, udover den overenskomstmæssige stigning pr. 1. marts 2022 på 1 % på Fritvalgs Lønkontoen samt den overenskomstmæssige stigning på skifteholdstillæg, skal ske følgende lønregulering af FO's overenskomstområde i DSB Vedligehold A/S:

1. Alle medarbejdere under FO's overenskomstområde i DSB Vedligehold bliver lønreguleret med 2% pr. 1. marts 2022. Lønreguleringen bliver beregnet på baggrund af lønsummen for alle faste løndele, herunder produktionstillæg, funktions- og kvalifikationstillæg ultimo februar 2022.

Samtlige medarbejdere (ekskl. lærlinge) stiger derfor pr. 1. marts 2022 med 661,96 kr. pr. måned (ved fuldtidsbeskæftigelse.)

2. Efter regulering af lønnen, skal lønnen dog mindst udgøre den aftalte nye grundløn jf. aftale herom af 6. april 2022, svarende til 29.374,33 kr. for Øst og 27.694,21 kr. for Vest, hvilket udgør en stigning på 2.230 kr. Samtidig ophæves den i lokalaftalen af den 14. januar 2022 aftalte lønstigning efter 3 måneder.

Ovenstående lønregulering vil finde sted med lønudbetalingen for maj 2022 med tilbagevirkende kraft fra 1. marts 2022.

3. Lærlinge under FO's område i DSB Vedligehold vil blive lønreguleret med 2 % pr. 1. marts 2022 beregnet på baggrund af deres samlede lønsum ultimo februar 2022.

Lærlinges lønregulering vil finde sted med lønudbetalingen for maj 2022 med tilbagevirkende kraft fra 1. marts 2022.

4. Der afsættes 0,3 % til etablering af nye funktionstillæg. FLO's andel beregnes på baggrund af lønsummen på overenskomstområdet i FLO. En videre dialog herom påbegyndes umiddelbart efter nærværende aftales underskrift.

6. april 2022

DSB
CVR 25 05 00 53

Direkte 24680154
Mobil 24680154
nahl@dsb.dk
www.dsb.dk



Aftalen gælder for overenskomstansatte håndværkere i DSB Vedligehold A/S.

Taastrup den 6. april 2022

For FO

For DSB

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Jens Christian Kjeldsen", written over a horizontal line.

Jens Christian Kjeldsen

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Natacha Hulkvist Ostenfeld", written over a horizontal line.

Natacha Hulkvist Ostenfeld



IO aftale

Lokalaftale indgået mellem DSB Vedligehold A/S og Fællesorganisationen (FO) Jernbanedrift om grundløn

6. april 2022

1. Dækningsområde

Aftalen omfatter faglærte håndværkere i DSB Vedligehold A/S, som er omfattet af Industriens Overenskomst.

2. Formål

Aftalens formål er at fastlægge en grundløn for håndværkere i DSB Vedligehold A/S.

3. Tillæg

Håndværkerne ansættes til en aftalt grundløn

ØST	Grundløn	VEST	Grundløn
1.3 2021	27.144,33 kr.		1.3 2021 25.464,21 kr.
1.3 2022	29.374,33 kr.		1.3 2022 27.694,21 kr.

Beløbet er angivet for 37 timer pr. uge og reduceres i henhold til beskæftigelsesbrøk (deltidsansættelse).

4. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. marts 2022 og erstatter tidligere indgåede lokalaftale af den 14. januar 2022 mellem DSB Vedligehold A/S og Fællesorganisationen Jernbanedrift (FO) om begyndelsesløn i DSB Vedligehold A/S.

Aftalen kan opsiges med 2 måneders varsel, jf. Industriens Overenskomst § 8.

Dato:

Dato: 6/4-22

Søren Boysen
DSB Vedligehold A/S

Jens Christian Kjeldsen
FO

Dato:

Dato: 6/4-22

Anders Vedsted
DSB Vedligehold A/S, FLO

Poul Gemzøe-Enemark
DSB, Forhandling & Personalejura