



Lokalaftale mellem FO, DJ og DSB Vedligehold A/S om at fastfryse resultatlønnen i 2018.

I forbindelse med en fremadrettet diskussion af resultatlønnen er parterne blevet enige om at fastfryse den nuværende resultatløn beskrevet i den nuværende lokalaftale om resultatløn efter nedenstående retningslinjer.

- 1) Resultatlønnen fastfryses indtil videre på 7,60 kr./time som svarer til 62,3% af maksimal beløbet (12,19 kr./time) i nuværende resultatlønsaftale.
- 2) Udbetalingen sker månedsvis bagud for tilstedeværende timer, jf. reglerne i den nuværende resultatlønsaftale. Dvs. fravær pga. sygdom, uddannelse der ikke er relevant for fagområdet, tjenestefrihed, ferie, afspadsring, flexfri samt andre lignende fridage indregnes ikke i beregningen af resultatlønnen.

Parterne er enige om at der i Q4 2018, kan optjenes en variabel resultatbonus for Q4, som kommer til udbetaling måneden efter kvartalsafslut. Resultatbonusen er på operatørpunktligheden i 2018, som kan indbringe op til 4,59 kr. pr. tilstedeværende time jf. pkt. 2 overstående.

Resultatbonusen optjenes efter følgende retningslinjer:

- 1) Operatørpunktligheden har målsætninger på henholdsvis 94,1 % for F&R og 97,5% for S-tog i 2018
- 2) Der udbetales 25% i resultatbonus, hvis det ene mål mødt, 50% begge mål mødt, 75% begge mål er 0,3% over og 100% hvis begge mål er 1,0% over
- 3) I 2018 opgøres resultatbonusen på baggrund af tilstedeværende timer i Q4 og sker på baggrund af gennemsnittet for operatørpunktligheden for hele året 2018. Der interpoleres med resultatet, når 50% er opnået dvs. at der f.eks. kan opnås 55% eller 78% i resultatbonus.

For hele året 2019 og fremadrettet indføres en årlig resultatbonus for operatørpunktligheden som kan indbringe op til 4,59 kr. pr. tilstedeværende time på helåret, som udbetales med lønnen i januar måned efter året er afsluttet. Fastlæggelsen af Operatørpunktligheden sker med samme målsætninger som i resten af DSB.

Det kræves, at man er ansat i udbetalingsmåneden for bonusbetalingen, for at få udbetalt årsbonusen. Såfremt man går på pension i løbet af året så udbetales der 25% af den maksimale bonus for de optjente tilstedeværende timer.

Man er omfattet af resultatbonusen fra første ansættelsesdato.

I forbindelse med denne aftale, så bortfalder lokalaftaler fra 2012 "Rammeaftaler om resultatløn i DSB Vedligehold A/S mellem DSB Vedligehold A/S og hhv. Dj og FO" – og ny lokalaftale som var planlagt ifm. overgangen til DI annulleres.

①

Samtlige lokaleaftaler som er indgået omkring resultatløn decentralt er hermed annulleret og samtlige FO og DJ ansatte i DSB Vedligehold overgår hermed til overstående aftale fra og med den 1/4 2018. Efterslæbet på betaling forventes at komme til udbetaling senest med november lønnen.

Denne aftale kan opsiges med 2 måneders varsel af en af parterne, hvis opsigelsen sker inden udgangen af 2018, hvorefter lokalaftalen om resultatløn genoptages fra og med starten af 2019.

(2)

Dato: 11/10 - 2018



Dan Stig Jensen

DSB Vedligehold A/S

Dato: 11/10 - 18



Jens Christian Kjeldsen

Fællesorganisationen Jernbanedrift

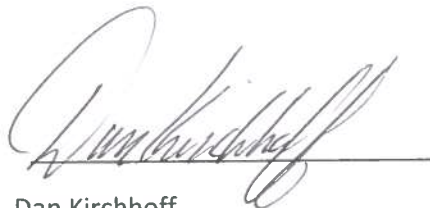
Dato: 16/10 - 18



Poul Gemzøe-Enemark

DSB, Forhandling & Personalejura

Dato:



Dan Kirchhoff

Dansk Jernbaneforbund